

PhDTalent

Career Fair 2019

18 octobre 2019
Le CENTQUATRE-Paris

Le plus grand forum du monde dédié aux docteurs

#PhDTalent19

Un événement organisé par :



PhDTalent SAS a été fondée par 4 docteurs avec la ferme intention d'accélérer le rapprochement des mondes industriels et académiques. En effet, les entreprises et le secteur académique peuvent tirer profit et grandir en se rapprochant. Aujourd'hui, PhDTalent accompagne plus de 8000 chercheurs PhD et plus de 400 entreprises de toutes tailles et tous secteurs dans leur mise en relation.

Cela se concrétise à travers trois actions :

- Les missions d'expertise : un PhD vous accompagne sur des missions courtes pour réaliser une veille technologique et/ou un état d'art, pour rédiger une newsletter ou un livre blanc, pour vous accompagner en data science et/ou data analyse ou pour étudier la fiabilité d'un projet.
- Les événements networking et business. PhDTalent organise pour ses clients des rencontres, des conférences ou des ateliers avec des PhD évoluant dans leurs disciplines d'intérêt. PhDTalent organise également ses propres événements, dont le PhDTalent Career Fair, le plus grand forum au monde dédié aux docteurs.
- Le sourcing. PhDTalent permet aux entreprises de sourcer facilement et rapidement des talents ou des brevets et PI développés par le secteur académique.

L'ensemble des actions de PhDTalent est porté par une plateforme web unique en son genre. C'est la première plateforme qui permet aux PhDs de répertorier leur savoir-faire par compétences techniques. Cette plateforme a été, d'une part, pensée pour fluidifier les interactions entre les mondes industriels et académiques et, d'autre part, pour animer une communauté de PhD avec du contenu orienté professionnalisation et partage de connaissances.

PhDTalent recherche des profils PhD experts :

- en bioinformatique
- en computer vision
- en sciences cognitives et neurosciences

Si vous êtes intéressé(e), contactez-nous à l'adresse contact@phdtalent.org !

Les partenaires du PhDTalent Career Fair 2019 :



L'ambition au coeur de nos actions, le mot des fondateurs :



“ *Le PhDTalent Career Fair est l'événement annuel et européen de rencontre des entreprises avec le monde académique. Il permet aux entreprises et aux chercheurs d'échanger afin de tirer profit les uns des autres. Chez PhDTalent, nous sommes certains que leur collaboration catalysera la construction d'un avenir inspirant.*

Dounia Belghiti, PhD, présidente et co-fondatrice de PhDTalent.

“ *Le PhDTalent Career Fair a pour but de créer des synergies nouvelles entre les acteurs de l'économie de la connaissance : les chercheurs et les entreprises. Convaincus du bienfait de la diversification des profils, nous favorisons la représentativité de tous les secteurs et de toutes les disciplines du doctorat.*

Florian Andrianiazy, PhD, directeur général et co-fondateur de PhDTalent



Témoignages d'entreprises :

Pour nous, le PhDTalent Career Fair, c'est l'occasion de rencontrer des profils très diversifiés. Nous apprécions la démarche d'ouverture et le professionnalisme de ce forum.

Anne-Françoise Ruaud, PhD,
The Boston Consulting Group

PhDTalent fait un formidable travail de mise en relation. Un client m'a même témoigné de la qualité d'un PhD recruté par PhDTalent. Il y a de formidables résultats !

Baptiste Boudaud,
Crédey & Associés

Le PhDTalent Career Fair, depuis quatre ans, permet aux start-ups fintech d'étoffer leurs équipes dans un cadre en rupture avec ce qui se fait dans le monde de la finance.

Vincent Lapadu-Hargues,
Finance Innovation

Entendu au PhDTalent Career Fair 2018 :



“ *La région Ile-de-France soutient l'action de PhDTalent parce qu'elle est très impliquée pour les doctorants. La recherche francilienne, c'est 40% de la recherche française. [...] Nous trouvons que ce que fait PhDTalent va dans le sens de la politique de la région, à savoir, rapprocher les doctorants et le monde de l'entreprise.*

Faten Hidri, Vice-Présidente de la Région IDF en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche

“ *Ici, on voit de superbe projets plus orientés sur la recherche, les produits et l'innovation au sens technologique voire sociologique du terme. Je suis ravi d'être là car l'objectif c'est un peu pour créer de belles entreprises, de réunir les deux types de talents : les talents docteurs et les talents business.*

Julien Morel, Directeur Exécutif d'Essec Ventures



PROGRAMME

La Nef, le jardin et la place des Ecuries

Allez à la rencontre des exposants de 9h à 18h.

Ateliers CV et simulations d'entretien sur la place des Ecuries de 9h30 à 17h30 (sur inscription en ligne préalable)

Salle 200

9h30-10h15

Conférence de Own Your Cash
Prenez votre argent en main par Imène Maharzi

10h30-11h30

Les jeunes chercheurs, au cœur de l'innovation Deeptech

11h45-12h30

Finale du concours PhD « Pitch & hire your Doctor »



14h-15h30

Finale du concours de pitch professionnel de l'ABG



15h45-17h

CIR et Start-ups/PME, un levier de croissance

17h-17h30

Remise des prix des concours

Ecuries 1

10h-11h

Conférence de JobTeaser :
Comment passer l'orientation professionnelle à l'échelle
en alliant science et numérique ?

11h-12h

Conférence d'Altran technologies :
Recherche et Innovation chez Altran : métiers et
perspectives pour de futurs docteurs

13h-14h

Conférence d'Adoc Talent Management :
Transformation numérique, une révolution
humaine avant tout : quelle place pour les docteurs ?

14h-15h

Conférence de Wallix :
Recherche et innovation en cybersécurité

15h-16h

Conférence de Huawei Technologies France SASU :
Huawei R&D en France

16h-17h

Conférence de QuantifiCare : 3D Imaging systems in
HighTech & LifeScience

Nef

10h-11h

Atelier Entrepreneuriat par l'HumanTech Lab by BNP
Paribas : Le mindset de l'entrepreneur

11h-12h

Atelier Entrepreneuriat par OwnYourCash
EntrepreneurE, pourquoi pas moi ?

13h-14h

Atelier Entrepreneuriat par Paris&Co
10 choses à savoir sur l'entrepreneur

14h-15h

Atelier Entrepreneuriat par Université Paris Sciences
et Lettres : Chercheur entrepreneur, les dispositifs
d'accompagnement

15h-15h30

Atelier Entrepreneuriat par Bpifrance : Créer ou co-
créer sa startup à partir de ses travaux de recherche ?
Témoignages d'entrepreneurs deeptech

15h30-16h

Atelier Entrepreneuriat par Bpifrance
Startups deeptech : quels outils et programmes pour
accompagner les doctorants ?

16h-17h

Atelier Entrepreneuriat par l'ISEFRE

Ecuries 4

9h30 - 10h30

Conférence de l'ABG :
Le projet professionnel : une alliance entre le coeur, la
raison et l'action

10h30 - 11h30

Conférence de l'APEC : Comment mettre en visibilité son
profil de docteur / doctorant sur les réseaux sociaux
professionnels (les meilleures astuces) ?

11h30-12h30

Conférence d'Alfstore :
La R&D au service des études marketing (text mining et
machine learning)

14h-15h

Conférence de l'Université Mohammed VI Polytechnique :
Présentation de l'UM6P et ses opportunités pour les
doctorants et post-docs

15h-16h

Conférence de Leyton :
PhD, quel rôle dans les entreprises?

16h-17h

Conférence de Tilkal :
Enjeux et perspectives du numérique pour repenser la
traçabilité des supply chains #Tech4Good

Sommaire

PROGRAMME	4	INDUSTRIE / SERVICES / TELECOMS	53
PARTENAIRES EMPLOI.....	6	Agence nationale de la recherche (ANR).....	54
ABG (Association Bernard Gregory).....	7	Air Liquide.....	55
Adoc Talent Management.....	7	ARCELORMITTAL Global R&D.....	56
APEC.....	8	Bpifrance.....	57
FORMATION	9	Huawei Technologies France SASU.....	59
INSEAD.....	10	INPI	
ESCP Europe.....	10	(Institut national de la propriété industrielle).....	60
FINALISTES DU CONCOURS		Linkinnov.....	61
Pitch & hire your Doctor.....	11	Université Mohammed IV Polytechnique.....	62
Altaroad.....	12	EXOTEC SOLUTIONS.....	64
Find&Order.....	12	itk.....	64
Goshaba.....	13	PERSUADERS RH.....	65
Gyrolift.....	13	Tortoise.....	65
Kaira Technologies.....	14	NUMERIQUE, IA & DATA	66
Kpler.....	14	Scalian.....	67
Outsight.....	15	Sicara.....	68
SpotLight.....	15	ACTIVUS GROUP.....	69
Stanley Robotics.....	16	ALFSTORE.....	69
UPMEM.....	16	autobiz.....	70
AEROSPATIAL / AERONAUTIQUE DEFENSE	17	Dataswati.....	70
ONERA.....	18	Digital & Ethics.....	71
Safran.....	19	ENNOV.....	71
Earthcube.....	20	EXENSA.....	72
AGRO / BIOTECH / SANTE / COSMETIQUES	21	Feet Me.....	72
Becton Dickinson.....	22	General Internet.....	73
GenOway.....	23	GLOSE SAS.....	73
L'Oréal.....	24	IMPLICITY.....	74
Servier.....	25	JobTeaser.....	74
Ad Scientiam.....	27	KAYRROS.....	75
Apricity.....	27	Moment.....	75
EuroScienceJobs.com.....	28	Onogone.....	76
EXONEO.....	28	OWI.....	76
Geolinks.....	29	Quantificare.....	77
Greentech.....	29	RD2 Conseil.....	77
HiFiBio THERAPEUTICS.....	30	Shift Technology.....	78
INOREVIA.....	30	Techviz.....	78
L.E.K. Consulting.....	31	TILKAL.....	79
Medincell.....	31	Tweag i/o.....	79
Poly-Dtech.....	32	Wallix.....	80
Soladis Group.....	32	XWIKI SAS.....	80
WANDERCRAFT.....	33	TRANSPORTS / MOBILITE	81
CONSEIL / AUDIT	34	EasyMile.....	82
ALTEN.....	35	EOMYS ENGINEERING.....	82
ALTRAN TECHNOLOGIES.....	36	Mov'eo.....	83
Leyton.....	37	TECH SYSTEMES.....	83
Meritis.....	38	VEDECOM.....	84
THE BOSTON CONSULTING GROUP.....	39		
VERTONE.....	40		
Aquila Data Enabler.....	41		
Daylight Consulting.....	41		
Eleven Strategy.....	42		
Quantmetry.....	42		
The Boson Project.....	43		
YCE Partners.....	43		
ENERGIE / ENVIRONNEMENT / BTP	44		
Veolia Recherche & Innovation (VERI).....	45		
BUILDRZ.....	46		
EDF Store & Forecast.....	46		
FINANCE / BANQUE / ASSURANCE.....	47		
Groupe Crédit Agricole.....	48		
BLECKWEN.....	49		
Finance Innovation.....	49		
FINWEDGE.....	50		
LIFEWARE.....	50		
Lingua Custodia.....	51		
NOTA-PME SAS.....	51		
QuantCube Technology.....	52		
Upskills R&D.....	52		

PARTENAIRES EMPLOI

ABG (Association Bernard Gregory)

Information, formation et recrutement de doctorants et docteurs



Description de l'entreprise

Fondée en 1980, l'Association Bernard Gregory (ABG) œuvre pour l'évolution professionnelle des docteurs (PhD), la capacité d'innovation des entreprises et la valorisation des compétences issues de la formation par la recherche.

Animant différents réseaux d'entreprises, de docteurs et d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche, l'ABG a pour vocation de mettre en relation tous les professionnels ayant des intérêts communs en matière de recherche, de développement et d'innovation. Nos services de recrutement, de formation et d'information fluidifient les transferts de savoir et de compétences. Nous valorisons la formation doctorale et renforçons les capacités d'innovation des entreprises.

Adoc Talent Management

Cabinet de conseil en recrutement de docteurs / PhDs



Description de l'entreprise

Créé en 2008, Adoc Talent Management est le premier cabinet spécialisé dans la gestion de carrière des docteurs/PhDs, grâce à la synergie de ses trois pôles d'activité : Recrutement, Formation et Innovation & Etudes. Nous sommes reconnus comme un acteur majeur du domaine de la Recherche et de l'Innovation grâce à notre ancrage dans l'écosystème du doctorat. Nous mettons un point d'honneur à développer et entretenir fortement notre réseau en lien avec la Recherche (docteurs, entreprises, Universités et partenaires). Ces collaborations nous permettent l'identification et la mise en relation des meilleurs profils avec les entreprises à la recherche de compétences de hauts niveaux allant de l'expertise au Top Management en passant aussi par les fonctions support.



Description de l'entreprise

L'Apec, acteur du marché de l'emploi des cadres, accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé(e)s. Aux entreprises, l'Apec propose des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Observation du marché de l'emploi des cadres, l'Apec analyse et anticipe les évolutions et les grandes tendances du marché de l'emploi et des compétences cadres. Avec la réforme de la formation professionnelle, l'Apec est l'un des 5 acteurs nationaux du Conseil en Evolution Professionnelle. Elle est organisée en 12 délégations régionales, 900 collaborateurs répartis dans 46 centres et le siège. Les jeunes trouvent à l'Apec des conseils et l'accompagnement des consultant(e)s pour élaborer et mieux définir leur projet professionnel, se préparer aux entretiens de recrutement, construire leur plan d'actions, identifier les entreprises à prospecter, appréhender de manière professionnelle les réseaux sociaux. L'Apec noue depuis des années des partenariats avec les universités, des écoles pour préparer les étudiant(e)s à leur insertion professionnelle. De part ses études et son observatoire, l'Apec apporte des repères et informations sur les recrutements, les salaires, les mobilités professionnelles, l'insertion des jeunes, les secteurs d'activité, les métiers cadres... Un cadre sur 3 et 7 jeunes sur 10 ont fait appel à l'Apec en 2017 et + 40 entreprises ont utilisé nos services.

FORMATION

Description de l'entreprise

INSEAD brings together people, cultures and ideas to develop responsible leaders who transform business and society. The Business School for the World

As one of the world's leading and largest graduate business schools, INSEAD offers participants a truly global educational experience. With campuses in Europe (France), Asia (Singapore) and Middle East (Abu Dhabi), and alliances with top institutions, INSEAD's business education and research spans around the globe. Our 154 renowned faculty members from 40 countries inspire more than 1,400 students in our degree and PhD programmes. In addition, more than 11,000 executives participate in INSEAD's executive education programmes each year.

Profils recherchés

Master et PhD

ESCP Europe

Enseignement supérieur



Description de l'entreprise

Fondée en 1819, ESCP Europe est la plus ancienne école de commerce au monde et a formé plusieurs générations de dirigeants et de penseurs avant-garde. L'école accueille chaque année 6 000 étudiants et 5 000 cadre-dirigeants de 100 nationalités différentes sur ses 6 campus européens : Paris, Londres, Berlin, Madrid, Turin et Varsovie. ESCP Europe compte 50 000 anciens élèves à des postes clés dans plus de 200 pays. L'école est accréditée AACSB, EQUIS et AMBA.

Profils recherchés

Doctorants en sciences et/ou en économie

**FINALISTES DU CONCOURS
Pitch & hire your Doctor**

**Pitch &
hire your
Doctor**

Altaroad

Mobilité durable



Description de l'entreprise

A partir d'une technologie reposant sur un réseau de nano-capteurs brevetés enfouis dans les routes et d'algorithmes développés à l'IFSTTAR et l'Ecole polytechnique, ALTAROAD propose une analyse en temps réel de données permettant, par exemple, de détecter l'empreinte ou le poids d'un véhicule spécifique, de piloter une gestion du trafic dans la ville intelligente, d'identifier les zones de l'infrastructure à entretenir, ou de détecter rapidement les situations à risque (verglas, contresens, décalage de véhicule autonome).

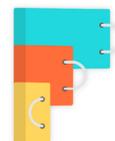
Profils recherchés

1) Docteur en mécanique et compétence en génie civil > Poste de chef de produit pour la conception et le développement de notre système de capteurs enfoui en chaussée.

2) Docteur modélisation numérique > Pour rejoindre notre équipe de data science qui analyse les signaux physiques remontés par nos capteurs pour les transformer en données intelligibles et en prédictives.

Find&Order

Retail



Description de l'entreprise

Créé il y a 4 ans et fort de 3ans de R&D, l'entreprise est spécialisée dans la cartographie 3D et le guidage indoor. Sorte de Waze indoor, nous permettons de guider en temps réel dans un bâtiment, sans infrastructure avec 30cm de précision et cela grâce au champ magnétique naturel invisible présent autour de nous. Comme certains animaux (homard, pigeon) et nos ancêtres explorateurs le champ magnétique propose à chaque endroit une signature différente qui le rend unique sur terre, permettant ainsi de se guider !

Nous récupérons le champ magnétique d'un bâtiment à l'aide d'un robot. Nos Smartphones grâce à la boussole sont également capables de récupérer l'empreinte magnétique autour de nous. Nous allons donc comparer l'empreinte magnétique récupérée par le robot et votre smartphone pour indiquer votre position (point bleu).

Nous adressons notre solution au secteur du retail (pour aider le consommateur à trouver le produit en magasin), en logistique (pour optimiser la productivité des équipes).

Profils recherchés

Nous recherchons des docteurs ou des doctorants avec une grande curiosité, capable de relever des problématiques complexes. Expert en traitement du signal avec si possible une connaissance du champ magnétique terrestre et de la problématique du hard iron effect présent sur nos smartphones. Nous souhaitons également une personne avec des connaissances en vision par ordinateur (ORB-SLAM).

Description de l'entreprise

Startup française de la HRTech fondée en 2014, Goshaba est le point de rencontre entre deux mondes : le jeu vidéo et les sciences cognitives. L'entreprise a créé la première solution tout-en-un qui offre aux entreprises la capacité de recruter par le biais de jeux qui font émerger les compétences réelles des candidats : expérience, savoir-faire, savoir-être et adéquation culturelle à l'entreprise. La vision de Goshaba est de fluidifier le marché du travail en révélant les potentiels des candidats indépendamment des biais dans le recrutement et travailler pour plus de justice sociale. Goshaba accompagne plusieurs institutions et grandes entreprises parmi lesquelles Accenture, BNP Paribas, McDonald's et ville de Paris... «fun, fast and fair» est le mot d'ordre de Goshaba. C'est d'abord une ambiance conviviale au sein d'une équipe à taille humaine. C'est une recherche d'efficacité et de rapidité, il faut pouvoir s'adapter aux besoins des clients et du marché pour générer de la croissance. C'est une volonté de faire grandir les collaborateurs en leur donnant des responsabilités et en accordant une grande importance à l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle. Ce qui compte c'est que chacun s'épanouisse.

Profils recherchés

Goshaba recherche des collaborateurs enthousiastes, ayant d'excellentes capacités d'analyse et de synthèse, une capacité à communiquer et faire remonter des points, même sensibles, une bonne écoute et une grande capacité d'adaptation.

Les postes sont variés : développeurs full stack, front/back end, chercheurs en sciences cognitives, business developers, accounts managers, marketing manager... Le diplôme n'est pas le plus important, l'essentiel est d'avoir les compétences, de partager la vision de l'entreprise et de vouloir évoluer avec. Nous recherchons actuellement ces profils à savoir :

Vous êtes Ph.D en Sciences Cognitives, Neurosciences, Psychologie Expérimentale, Sociologie, Économie Expérimentale ou, Sciences du Comportement (autres disciplines considérées si vous avez conduit vos propres recherches de A à Z: création de protocoles expérimentaux, collecte de données, analyses puis restitution).

Vous avez démontré votre réussite scientifique par au moins 2-3 publications internationales peer-reviewed.

Vos compétences :

Vous êtes organisé.e, synthétique, rigoureux.se, et vous avez la capacité à aller à l'essentiel. Vous faites attention au détail dans votre travail de recherche tout en alliant une facilité à voir la "big picture".

Vous maîtrisez l'anglais.

Des compétences en analyse de données (python, matlab, statistica...) et une bonne culture statistique sont un plus.

Gyrolift

Robotique, Ingénierie



Description de l'entreprise

Gyrolift est une technologie novatrice et universelle d'assise robotisée verticalisatrice qui s'adapte à une majorité de gyropodes. L'ensemble est un dispositif électrique de mobilité inclusive pour tout utilisateur (à mobilité réduite ou non), permettant de se déplacer assis comme debout. Notre objectif ? Favoriser l'autonomie et l'employabilité des personnes à mobilité réduite (PMR).

Gyrolift est une société créée en 2017 qui a su grandir et s'entourer. L'année de sa création la société était accompagnée par l'accélérateur de startups de l'École polytechnique (X-Up) et par le programme Challenge+ d'HEC. Elle est aujourd'hui accompagnée et hébergée par le programme TechCare du réseau d'accélérateur Paris & Co et le Lab'O à Orléans.

Gyrolift est une innovation technologique au service du Handicap et la qualité du projet a été reconnue par de nombreux acteurs de l'écosystème startups : TOP500 des startups internationales à HELLO TOMORROW 2016, Lauréat du concours PIAVE Handicap et Innovation de BPI France la même année et finaliste du Prix EDF-Pulse 2018.

Profils recherchés

Nous cherchons différents profils pour constituer et renforcer l'équipe R&D, que ce soit en Systèmes embarqués, programmation temps réel, conception et développement mécanique, industrialisation ou machine learning.

Nous cherchons aussi un profil pour la gestion de production.

Nous cherchons aussi des profils de développement commercial, business development.

Kaira Technologies

Fintech



Description de l'entreprise

Chacun d'entre nous à une relation différente à l'argent, qui a infiniment plus d'impact sur la gestion de nos finances personnelles et sur notre qualité de vie que le niveau de notre fortune ou nos connaissances en matière de budget.

Face à ce défi, le coach de bien-être financier de Kaira, qui prend la forme d'une application mobile, comprend le comportement et le profil financiers de son utilisateur, grâce à une connexion à ses comptes bancaires, et, simultanément, découvre et approfondit la connaissance de son profil psychologique et de son attitude face à l'argent. L'ensemble de ces informations lui permet de fournir un conseil personnalisé et proactif lors d'événements pertinents, détectés notamment à partir des transactions enregistrées sur les comptes.

L'approche de coaching de Kaira porte l'ambition de donner à chacun, un meilleur contrôle de ses finances personnelles et, idéalement, de mener une vie meilleure.

Pour remplir sa mission, Kaira mettra en œuvre des technologies d'intelligence artificielle, grâce auxquelles l'application sera capable de développer une connaissance intime de chacun de ses utilisateurs et, ainsi, individualiser et contextualiser l'expérience de la gestion de finances personnelles qu'elle leur propose, à travers des conseils et recommandations pratiques, toujours pertinentes et efficaces.

Profils recherchés

La gestion des finances personnelles est un domaine qui touche tout le monde, quelle que soit sa fortune, et pour laquelle les solutions disponibles jusqu'à maintenant sont embryonnaires. Nous portons l'ambition d'améliorer la qualité de vie quotidienne de millions de personnes grâce à une meilleure approche et c'est la motivation que nous recherchons parmi nos future recrues. Nous sommes à la recherche d'individus qui souhaitent rejoindre une jeune Fintech dynamique, au plan de route extrêmement ambitieux et qui veulent participer à sa croissance rapide. De façon plus spécifique nous cherchons des passionnés des domaines de l'informatique, de la data science, de la psychologie et de l'anthropologie ainsi qu'en marketing digital. Les personnes intéressés doivent être capable de réfléchir et concevoir des solutions sortant du cadre normal.

Kpler

CommoTech, Matières premières, Data Intelligence



Description de l'entreprise

Kpler, créée en 2014, apporte de la transparence sur les marchés de matières.

Kpler fournit aux traders de matières premières de l'information à valeur ajoutée - data et prévisions - sur les flux et le stockage de matières premières, en analysant automatiquement des positions de navires, des images satellites optiques et radar, des rapports douaniers et portuaires, etc.

Profils recherchés

Avec une équipe de 100 collaborateurs dont 10 Docteurs, la startup compte recruter 25 personnes dont 5-10 Docteurs, pour des postes de data scientist, data developer, satellite image, processing et commodities market analyst. Ces jeunes recrues pourraient évoluer vers des postes d'experts ou vers du management d'équipe, grâce à leur profil orienté résultats, à leur autonomie, leur expertise technique et leur rapidité d'apprentissage, qui leur permet de trouver des solutions innovantes à des problèmes complexes.

Outsight

Remote Sensing



Description de l'entreprise

Outsight develops a new kind of sensor, a 3D Semantic Camera that brings Full Situation Awareness to Smart Machines. This sensor combines software and hardware, to create sensor innovations such as remote material identification (active hyperspectral) with comprehensive real-time 3D data processing. This technology provides an unprecedented and cost-efficient ability for systems to perceive, understand and ultimately interact with their surroundings in real-time.

Outsight believes in making a smarter and safer world by empowering cars, drones and robots with the superhuman capabilities provided by their 3D Semantic Camera. Their international team of scientists and engineers operates out of Paris, Helsinki and San Francisco.

Profils recherchés

- Data Scientists/Machine Learning
- Optics/Laser Engineers
- Image processing

SpotLight

Energies



Description de l'entreprise

SpotLight Earth dompte la dynamique du sous-sol. Comment ça marche ?

La croissance durable et responsable de notre société s'appuie sur un socle commun : le sous-sol. Il soutient aujourd'hui nos économies en étant exploité de multiples façons :

- Production d'hydrocarbures;
- Stockage géologique de CO2;
- Géothermie;
- Hydrogéologie;
- Volcanologie;
- Géotechnique...

Au coeur de ces activités, des préoccupations clés : la sécurité, la sécurisation de l'approvisionnement en énergies et la transition énergétique. Pour supporter cette croissance, nous avons développé le système d'alarme sismique le plus léger du monde. Nous suivons depuis la surface, tout changement de comportement souterrain allant de quelques mètres, à plusieurs kilomètres sous vos pieds.

Profils recherchés

Dynamique, motivé, esprit d'équipe, implication, détermination, audace, fun
Géophysique, mathématiques, informatique, traitement du signal, sismique

Stanley Robotics

Robotique



Description de l'entreprise

Stanley Robotics est une start-up française de robotique créée en janvier 2015 et qui développe un service de voiturier automatisé ; il s'agit de plateformes capables de déplacer n'importe quelle voiture et d'optimiser jusqu'à +50% des places de parking.

Profils recherchés

Recherche Opérationnelle / Machine Learning / Robotique

UPMEM

Semiconducteurs (accélérateur datacenter)



Description de l'entreprise

UPMEM unique silicon-based Processing In Memory accelerator boosts 20x data intensive applications in the datacenter while being 10x more energy efficient.

UPMEM solves the memory bottleneck and the data movement dominant energy cost of the computing node by reducing drastically off-chip data movement. UPMEM unique technology benefits big data and AI applications at marginal hardware and programming costs.

UPMEM is a 14 people fabless semiconductor company based in Grenoble, France, with supply chain in Asia and large customers in the USA and worldwide.

Profils recherchés

UPMEM is looking for talents that will contribute to the development and the adoption of its leading and disruptive Processing In-Memory technology. That includes PhD for chip design, processing system architecture, system software (SDK, compiling...), advanced programming (performance critical, eg genomics, DB...; parallelization... ; C, Rust...); computing system developments...

AEROSPATIAL / AERONAUTIQUE DEFENSE

Nombre de salariés

2000

Description de l'entreprise

L'ONERA, acteur central de la recherche aéronautique et spatiale, emploie environ 2 000 personnes. Placé sous la tutelle du ministère de la Défense, il dispose d'un budget de 230 millions d'euros dont le montant provient de contrats commerciaux. Expert étatique, l'ONERA prépare la défense de demain, répond aux enjeux aéronautiques et spatiaux du futur, et contribue à la compétitivité de l'industrie aérospatiale. Il maîtrise toutes les disciplines et technologies du domaine. Tous les grands programmes aérospatiaux civils et militaires en France et en Europe représentent une partie de l'ADN de l'ONERA: Ariane, Airbus, Falcon, Rafale, missiles, hélicoptères, moteurs, radars...

Processus de recrutement

2 packages de RDV pour CDI, 1 pour CDD

Profils recherchés

Ingénieur BAC + 5 à BAC + 8 et techniciens banc d'essai.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous souhaitez rejoindre des équipes dynamiques avec les projets ambitieux ? Rejoignez l'ONERA !

Nombre de salariés
92000

Chiffre d'affaires
21000M€ (2018)

Présence à l'international
Le groupe est présent dans 30 pays

Description de l'entreprise

SAFRAN est un groupe international de haute technologie opérant dans les domaines de l'aéronautique (propulsion, équipements et intérieurs), de la défense et de l'espace. Implanté sur tous les continents, le groupe emploie plus de 92 000 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 21 milliards d'euros en 2018. Safran occupe, seul ou en partenariat, des postes de premier plan mondial ou européen sur ses marchés. Pour répondre à l'évolution des marchés, le Groupe s'engage dans les programmes de recherche et développement qui ont représenté en 2018 des dépenses d'environ 1,5 milliard d'euros.

Processus de recrutement

Au sein du groupe de recrutement des profils des ingénieurs et des cadres est harmonisé et centralisé. Toutes nos offres d'emploi sont disponibles sur notre site internet «safran talent». La première étape indispensable est de postuler en ligne qui vous intéresse et qui correspond à votre profil et à votre projet professionnel. Les différentes étapes sont les suivantes:

1. La pré-sélection : votre candidature est étudiée conjointement par le chargé de recrutement et l'opérationnel du poste concerné. Une réponse sera attribuée par mail et votre candidature sera conservée dans le vivier des talents.
2. L'entretien: vous serez reçus en entretien par un chargé de recrutement et un opérationnel.
3. L'embauche: votre candidature est retenue, nous formalisons les termes de notre collaboration.

Profils recherchés

Vous avez un profil d'ingénieur ou de chercheur, vous êtes passionné par la recherche et l'innovation (publication, rédaction de brevets, participation à des conférences) ? Vous disposez d'un anglais courant ? N'hésitez plus et rejoignez Safran Tech. Notre ambition : apporter à l'ensemble du Groupe des technologies différenciantes afin de garantir sa compétitivité. Afin d'atteindre cet objectif Nous recherchons principalement les profils suivants :

- Ingénieur de recherche en intelligence artificielle
- Responsable de projets de recherche Traitement d'Image et Machine Learning
- Architecte systèmes propulsifs cryogéniques pour l'aviation
- Ingénieur de recherche Contrôle Commande pour le véhicule autonome
- Ingénieur de Recherche en contrôle-commande et automatique pour la conversion de puissance

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous êtes passionnés de technologies ? Vous souhaitez intégrer un groupe où l'innovation sous toutes ses formes est une valeur fondamentale ? Alors n'hésitez plus, rejoignez nos équipes.

Pour cela, n'hésitez pas à préparer votre déplacement sur le salon : n'oubliez pas de vous connecter à votre CV à jour et de réfléchir à votre projet professionnel. Managers et RH seront disponibles pour répondre à vos questions.

Description de l'entreprise

AI-enabled geospatial intelligence

Earthcube is a European New Space company offering monitoring solutions based on an automated analysis of geospatial information.

By combining state-of-the-art AI technics both in machine learning and computer vision, Earthcube enables its customers to access more precise and better information, thus ensuring faster and less costly interventions.

At Earthcube, we aim at providing relevant indicators, directly aligned with our customers' needs. This is why we have developed off-the-shelf products for our targeted markets: Security & Environment, Defense and Economic intelligence.

The company is supported by leading organizations, including the European Space Agency and CNES.

Profils recherchés

Data Scientists

Computer Vision

Machine Learning

Developers

Image Processing

**AGRO / BIOTECH / SANTE /
COSMETIQUES**



Nombre de salariés

65000

Chiffre d'affaires

16Mds\$

Présence à l'international

Présence commerciale dans plus de

150 pays

Description de l'entreprise

BD est une entreprise mondiale de technologie médicale qui vise à faire progresser le monde de la santé en améliorant la découverte médicale, les diagnostics et l'administration des soins. L'entreprise fournit des solutions innovantes qui contribuent à faire progresser la recherche médicale et la génomique, développent le diagnostic de maladies infectieuses et du cancer, améliorent la gestion de la médication, promeuvent la prévention des infections, équipent les procédures chirurgicales et interventionnelles, optimisent les soins respiratoires et soutiennent la gestion du diabète.

Profils recherchés

Docteur spécialisé en matériaux, couches minces, IoT, Packaging, traitement du signal et des images, Conception de produits et services.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Chez BD, notre objectif, « Faire progresser le monde de la santé », est à l'origine de tout ce que nous entreprenons et qui motive nos 40 000 collaborateurs à travers le monde, conscients de faire une réelle différence dans l'amélioration des soins de santé et l'évolution des pratiques médicales, et ainsi de sauver des vies.

Nous sommes l'une des premières entreprises mondiales spécialisées dans la technologie médicale, et nous prenons une part de responsabilité personnelle active dans le développement et l'évolution de votre carrière.

Nous recrutons des collaborateurs compétents de tous niveaux et dans tous les domaines, inspirés par notre objectif, aimant travailler dans un contexte de collaboration attirant, et motivés par la perspective de développer des solutions innovantes en vue de résoudre des problèmes planétaires. Nous leur offrons en outre l'opportunité de suivre une carrière qui leur permette de toujours donner le meilleur d'eux-mêmes, tant sur le plan professionnel que personnel.

Rejoignez BD pour faire partie d'une entreprise qui fait la différence.

Nombre de salariés
120

Chiffre d'affaires
10,8M€ (2018)

Présence à l'international
Europe, Asie, Amérique du Nord

Description de l'entreprise

GenOway est une société de biotechnologie spécialisée dans la conception et le développement de modèles de recherche génétiquement modifiés.

Après 20 ans d'interaction avec 17 des 20 plus grandes entreprises pharmaceutiques et de nombreuses sociétés de biotechnologie et institutions académiques renommées, genOway est devenu le principal fournisseur de modèles précliniques de cellules et de rongeurs.

Ses clients sont internationaux (Europe et Amérique du Nord principalement).

La société emploie actuellement 120 personnes. Les caractéristiques de nos équipes sont les suivantes :

- Des hommes et des femmes travaillant en interaction sur différents métiers (commercial, laboratoire, R&D, montage projets, fonctions support)
- Une synergie entre jeunes diplômés et personnes plus expérimentées
- Du personnel scientifique hautement qualifié (master, PhD, post doc)
- Une dimension interculturelle forte

Processus de recrutement

Vous pouvez postuler sur notre site et à l'adresse suivante recruitment@genoway.com ou en réponse à des annonces.

Notre processus de recrutement comprend plusieurs étapes : après analyse de votre CV, une présélection est effectuée en fonction du profil souhaité.

Des entretiens sont ensuite organisés avec les ressources humaines et les managers concernés. Lors de ces entretiens, la société et ses enjeux vous seront présentés et nous pourrions échanger plus en détails sur vos parcours et motivations.

Vous serez accompagné(e) dans les différentes étapes de ce processus et les suites données à votre candidature.

Profils recherchés

Différents métiers existent au sein de genOway :

Opération commerciale : Business Développeur, Responsable Montage Projet Scientifique, Marketing, Chef de Projet en Relation Client.

Laboratoires : Responsable R&D, Chargé(e) de Projet R&D, Technicien(ne) de Laboratoire

Fonctions supports : Finance, Propriété Intellectuelle, Licensing, RH.

Les profils recherchés sont principalement des profils scientifiques hautement qualifiés avec des masters et/ ou PhD en biologie possiblement renforcés par un stage postdoctoral.

Notre activité étant tournée à l'international, la maîtrise de l'anglais est indispensable. Une expérience à l'international est un plus. Le travail en équipe, la capacité d'adaptation, l'envie de découvrir de nouveaux challenges et le sens du résultat sont des atouts majeurs.

Actuellement nous recherchons plus particulièrement des PhD ou équiv. avec une dominante en immunologie et/ou oncologie souhaitée.

Les postes disponibles sont des postes de :

*Business Developer: PhD en biologie avec excellente communication orale et écrite en anglais.

*Chargé de Projet : PhD renforcé par un stage postdoctoral de plusieurs années avec bonne compréhension des enjeux de recherche préclinique et forte expérience de la culture cellulaire et de l'expérimentation animale.

*Responsable R&D: PhD + stage postdoctoral de plusieurs années avec réalisation de projets dans le domaine de l'immunologie préclinique.

*Chef Projet scientifique : PhD en bio dominante en immuno-onco.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

GenOway embauche des jeunes docteurs avec ou sans expérience de stage postdoctoral de plusieurs années.

Elle offre la possibilité de découvrir des fonctions diverses au sein d'une société de biotechnologie reconnue pour son expérience considérable dans le développement de modèles précliniques et de haut niveau scientifique.

Si vous avez envie de découvrir des métiers vous permettant de valoriser vos connaissances scientifiques, de mettre en œuvre votre dynamisme, votre curiosité et votre esprit d'équipe pour continuer à vous développer dans un environnement international plein de challenges : rejoignez-nous !

Nombre de salariés

86000

Chiffre d'affaires

26,9Mds€

Présence à l'international

Le groupe est présent dans 150 pays

Description de l'entreprise

Pour L'Oréal, la beauté est avant tout une aventure scientifique. Cette conviction se traduit par le rôle central de sa recherche et de son innovation dans le monde entier et dans ses 21 centres de recherche pour imaginer et créer les produits de demain.

L'origine de la chimie, de la recherche et de l'innovation de L'Oréal s'est ouverte avec le même niveau d'ambition et d'exigence des sciences de la vie et de la matière, et des biotechnologies pour assurer un flux continu innovations in this category of répons in the need of men and a world women. En 2018, L'Oréal a consacré 3,4% de son chiffre d'affaires à la recherche et à l'innovation.

Les équipes de recherche et d'innovation, dont les effectifs ont déjà été multipliés par 8 en 20 ans, s'efforcent en permanence d'être à la pointe des avancées scientifiques en collaborant notamment avec les meilleurs experts mondiaux de chaque domaine. Les résultats de leurs travaux font chaque année l'objet de plusieurs dépôts. En 2018, 505 brevets ont été enregistrés. La Recherche et Innovation, c'est aujourd'hui plus de 3 800 chercheurs dans une discipline, de la recherche fondamentale au développement de produits en passant par les domaines d'applications.

Processus de recrutement

Rendez-vous sur le site <https://careers.loreal.com/>

Profils recherchés

Chimie (analytique ou organique) - Physique - Ingénierie - Pharmacie - Toxicologie - Biologie - Biotechnologie - Microbiologie - Bio-informatique - Optique - Affaires cliniques - Propriété industrielle - Statistiques - Communication scientifique - Etudes consommateur - Informatique - Parfumerie...

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Les équipes de recherche et d'innovation ont été multipliées par 8 en 20 ans, s'efforcent en permanence d'être avancées, de collaborer avec les meilleurs experts. Les résultats de leurs travaux font chaque année l'objet de plusieurs dépôts. En 2018, 505 brevets ont été enregistrés. La Recherche et Innovation, c'est aujourd'hui plus de 3 800 chercheurs dans une trentaine discipline, de la recherche fondamentale au développement de produits en passant par les domaines d'applications.



Nombre de salariés
22000

Chiffre d'affaires
4,2Mds€

Présence à l'international
Le groupe est présent dans 149 pays

Description de l'entreprise

At Servier, we are committed to therapeutic progress to serve patient needs. With nearly 2900 R&D employees, 3 Research institutes and 15 International Centers for Therapeutic Research, we have a strong presence in France and abroad. Governed by a non-profit foundation, we invest 25% of our revenue in R&D (excluding generic drugs). To increase our potential for innovation, we focus our R&D activity on five therapeutic areas in which we have a recognized know-how and expertise: oncology, cardiology, metabolic diseases, immuno-inflammation and neurodegenerative diseases. Our research programs support both the identification of drug candidates in these therapeutic areas, as well as technologies that accelerate therapeutic innovation and make it more efficient. Servier runs many innovations projects with a wide range of partners, such as start-ups, academic laboratories and biotechnology companies worldwide. Servier is actively investing into the future of medical innovation and has consequently decided to merge its French research activities in the heart of Paris-Saclay (France), one of the world's top eight innovation clusters. This future outward-oriented single facility will include an incubator for start-ups innovating in health care and aims to boost innovation, encourage collaborative and multidisciplinary ways of working and nurture collective engagement.

Processus de recrutement

Interviews with HR people and manager.

Profils recherchés

In terms of scientific background : PhD in biochemistry, biophysics, bio-informatics, cellular and molecular biology, pharmacology, enzymology, organic chemistry, physiology, neurosciences, oncology or immunology, in terms of soft skills : creativity, scientific methodology oriented, adaptability, curiosity, ability to innovate and work transversally and fluent in scientific english.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Join the Servier PhD and post-doctoral program

Contribute to therapeutic progress to serve patient needs!

At Servier, as PhD students and post-docs, you are active members of innovative therapeutic and technology projects.

- Partnerships involving academic laboratories across the globe
- A community of fellow doctoral students and post-docs to share knowledge, develop soft-skills and build your network.

To join us, please contact us at mydoc@servier.com or mypostdoc@servier.com



Photography: ©Francis Jurety

Join the Servier PhD and post-doctoral program

Contribute to therapeutic progress to serve patient needs!

At Servier, as PhD students and post-docs, **you are active members of innovative therapeutic and technology projects.**

- **Research facilities** near Paris and Orleans
- **Partnerships involving** academic laboratories across the globe
- **A community** of fellow doctoral students and post-docs to share knowledge, develop soft-skills and build your network.

Why choose Servier?



22 000
employees



100 million patients
treated daily



149
countries



25% of revenue
invested in R&D

5 therapeutic areas

cancer, diabetes, cardiovascular, immune-inflammatory and neuropsychiatric diseases.

To learn more, please contact: mydoc@servier.com or mypostdoc@servier.com



Ad Scientiam

e-Santé



Description de l'entreprise

Chez Ad Scientiam, nous partageons tous le même objectif : mieux soigner. Ce qui est à l'origine de notre aventure entrepreneuriale, c'est la volonté d'améliorer le quotidien des patients souffrant de certaines maladies chroniques et de les aider à combattre la progression de leur pathologie.

Comment ? En développant des outils digitaux qui accélèrent la décision médicale et comblent les brèches dans le parcours de soins. Nos dispositifs médicaux connectés collectent des données en vie réelle. Ces biomarqueurs digitaux permettent d'améliorer l'efficacité des soins, la qualité de vie des malades, mais aussi de faire avancer la recherche grâce à la multitude d'informations pseudonymisées recueillies.

Fondée en 2013, Ad Scientiam a depuis connu une belle croissance et a entamé son expansion à l'international !

Nos ambitions et perspectives :

- Révolutionner le quotidien de millions de patients
- Devenir les leaders du marché des biomarqueurs en neurosciences, rhumatologie et cardiologie
- Faire de notre application MSCopilot® le nouveau standard de recherche clinique et de suivi en vie réelle pour la sclérose en plaques.

Profils recherchés

Data Manager, Développeurs iOS / android, Product Owner, Chef de Projet clinique international, Assistant Qualité.

Apricity

Healthcare, Fertility



Description de l'entreprise

Apricity is here to challenge the existing fertility experience, making it more effective and more efficient. It is the world's first fertility clinic, leveraging technology to provide a truly patient-centric approach to fertility treatments.

It believes that being on the forefront of medicine is important and as such it also develops a Machine Learning research program to develop better treatments for patients and improve their chances of having a baby.

Profils recherchés

Software Engineer, Data Scientist, Data Engineer.

Biotechnologie, Chimie, Physique, Mathématique, Biologie, Ingénierie

Description de l'entreprise

Since 2007, EuroScienceJobs has been advertising hundreds of job opportunities for scientific researchers and postdocs. Universities, research centres, companies, government and international organisations recruit scientists through EuroScienceJobs. International science researchers and other experts who can work in English are often willing to move abroad for the right opportunity in precisely their field. Every week, we send the EuroScienceJobs Newsletter to over 27,000 subscribers. Over 12,000 job alerts subscribers receive over 30,000 alerts every week. These highly specialised jobseekers often share the extremely targeted e-mails with colleagues, friends from university, and others with the same skills. Nearly 70% of EuroScienceJobs' users have a PhD in science, in areas such as biochemistry, molecular biology, microbiology, biotechnology, biostatistics, and bioinformatics, as well as in medicine, immunology, toxicology, and pharma. This is one of the reasons we also launched EuroPharmaJobs six years ago. With over 3,500 LinkedIn followers, around 4,500 Facebook followers and over 1,000 Twitter followers, your job ads are also shared through EuroScienceJobs social media. EuroScienceJobs has advertisers ranging from international organisations like the European Patent Office (EPO), the European Molecular Biology Laboratory (EMBL), national centres of research such as the Austrian Academy of Sciences' Ce-M-M-Centre for Molecular Medicine, and Belgium's CISTIM – Center for Innovation and Stimulation of Drug Discovery to hundreds of European universities announcing their PostDocs on EuroScienceJobs.

Profils recherchés

PhDs in hard sciences: mathematics, physics, geosciences, chemistry, biology, biochemistry, molecular biology, microbiology, biotechnology, biostatistics, and bioinformatics, as well as in medicine, immunology, toxicology, and pharma. EuroScienceJobs has advertisers ranging from international organisations like the European Patent Office (EPO), the European Molecular Biology Laboratory (EMBL), national centres of research such as the Austrian Academy of Sciences' Ce-M-M-Centre for Molecular Medicine, and Belgium's CISTIM – Center for Innovation and Stimulation of Drug Discovery to hundreds of European universities announcing their PostDocs on EuroScienceJobs. Pharmaceutical and biotech companies ranging from Abbott, to Astellas, GSK, Janssen/Johnson & Johnson to Novo Nordisk also use EuroScienceJobs to find researchers through job ads and CV searches. Over 5,000 research scientists are registered in the EuroScienceJobs CV database, plus thousands of other STEM candidates.

EXONEO

Prothèses et orthèses



Description de l'entreprise

L'idée initiale sur laquelle repose la société EXONEO est née d'un constat : le manque de solutions prothétiques adaptées aux conditions de vie des personnes amputées, c'est-à-dire des produits qui se comportent exactement comme le membre naturel.

EXONEO est une entreprise « Medtech » spécialiste en biomécanique qui souhaite révolutionner la réponse apportée au handicap, en particulier pour les personnes vivant dans les pays émergents ou les zones de conflits, en concevant des produits adaptés et aussi performants que ceux vendus dans les pays industrialisés.

EXONEO qui conçoit et développe une gamme de prothèses et d'orthèses de rupture sur des marchés existants à fort potentiel. Pour cela, elle s'appuie sur l'analyse du mouvement du vivant pour que le membre remplacé /assisté se comporte exactement comme le membre naturel.

Cette approche permet aussi de réduire significativement les coûts de fabrication, de maintenance et ouvre de nouveaux débouchés. A partir des travaux de recherche et développement réalisés, EXONEO développe deux produits un pied prothétique et une emboîture.

Le marché que vise EXONEO est un marché révéillé, existant, avec un besoin qui ne peut être satisfait que grâce à une rupture technologique sur une gamme de de prothèses et d'orthèses (pieds, emboîture ...).

Profils recherchés

Nous recherchons des master 2 et ingénieurs , des profils polyvalents , adaptatifs ,imaginatifs et motivés nous sommes une jeune star up 5 personnes sont venus rejoindre les 4 fondateurs.

Description de l'entreprise

GeoLinks vise à être un développeur de Solutions intégrées d'Imagerie et d'Interprétation du sous-sol radicalement nouvelles pour accompagner tous les acteurs de la Transition Energétique en Géosciences et répondre en particulier aux besoins en Géothermie profonde, sequestration de CO2 et stockage d'Energie dans le sous-sol.

Qu'est-ce que fait GeoLinks ?

Nous détectons les Technologies émergentes issus de la Recherche Académique ou les solutions nouvelles portées par des jeunes pousses

Nous sélectionnons des Technologies pour lesquelles nous sentons un potentiel pour amener un réel changement par rapport à l'offre de marché existante

Nous explorons comment ces technologies solutions peuvent avoir des synergies opérationnelles avec d'autres technologies existantes pour se combiner et former une solution qui réponde à des besoins critiques des acteurs de la Transition Energétique

Nous mettons en place les actions nécessaires pour lancer le développement commercial en embarquant les décideurs pour construire les premiers pilotes et cas d'étude commerciaux

Nous portons le projet dans son intégralité en Assurant la réussite opérationnel des premiers partenariat et contrats commerciaux

Nous apportons un support commercial fort au jeunes pousses pour accélérer le développement de leur business

Profils recherchés

Doctorants ou Post-Doc souhaitant promouvoir une technologie, un brevet, un savoir-faire pouvant être appliqué aux Géosciences et désireux de participer au développement d'une offre commerciale.

Greentech

Biotechnologies, Cosmétique, Nutraceutique, Pharmacie, Agronomie, Environnement



Description de l'entreprise

Pionnier en biotechnologies, le Groupe GREENTECH est dédié aux univers végétal, marin et microbien avec ses quatre sociétés : Greentech, Greensea, Biovitis et Mapric.

Des molécules à l'efficacité prouvée, issues de plantes et d'algues dénichées dans le monde entier. Nous sommes des scientifiques, des explorateurs, sur tous les continents, sous tous les climats, nous sourions ce que la nature a de meilleur pour la cosmétique, pharmacie, nutraceutique, agronomie et environnement.

Nous créons dans le monde entier des filières durables et équitables, fondées sur la protection de la biodiversité et des liens humains. La nature est source d'inspiration, source d'information, la source de notre technologie, avec elle, nous créons une source de progrès.

Nous sommes reconnus pour notre recherche avancée, aux technologies de pointe, avec une expertise saluée par de nombreux prix et brevets. Nous innovons au quotidien en travaillant sur des produits d'avenir afin de relever les grands défis de demain.

Profils recherchés

Vous aimez la Science, la Recherche, la paillasse, les manips, le brainstorming, échanger, respirer le bon air, bref...vous êtes curieux, enthousiaste, imaginatif, bosseur et malin ?

Vous êtes docteur en microbiologie, phytochimie, biologie humaine ou biologie cellulaire, un peu d'expérience et vous avez publié dans le domaine ?

Nous recherchons des personnes qui souhaitent innover au quotidien à nos côtés, qui souhaitent travailler sur des produits d'avenir en explorant le monde qui nous entoure afin de répondre aux grands défis de demain.

HiFiBio THERAPEUTICS

Recherches et Developements



Description de l'entreprise

HiFiBio Therapeutics is an emerging multinational biotherapeutics company mobilizing the human immune system to combat disease. The company integrates deep-rooted biological expertise with its comprehensive single-cell profiling technologies to discover and accelerate a pipeline of antibody drugs to treat cancer and autoimmune disorders. In addition, HiFiBio Therapeutics aspires to address unmet medical needs around the world through open-innovation partnerships with industry and academia. The company features a strong global footprint with cutting-edge laboratories on three continents in Cambridge, Mass., Paris, France, and Shanghai, China.

Profils recherchés

Qualité : Agilité, Bonnes aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles Anglais indispensable

Compétences : Gestion de projet, Biologie

Cellulaire et immunologie, in vivo et in vitro, Microfluidique, Bio Informatique

Idéalement une connaissance « Développement du médicament en Immunothérapie»

INOREVIA

Biotechnologies, biologie moléculaire, instrumentation microfluidique



Description de l'entreprise

Inorevia is a spin-off from the Institut Curie/CNRS (Paris) that leverages over ten years of research in microfluidics to tackle challenges of modern Biology and Medicine with faster, cheaper, miniaturised sample preparation. Inorevia's groundbreaking biology platform, the MAGELIA, will provide Biologists and Clinicians with a unique tool to efficiently process raw biological samples upstream of advanced analysis methods such as Next-Generation Sequencing (NGS) in volumes 100 to 1000 times smaller, in an entirely automated platform.

Profils recherchés

Marketing Scientist (PhD in biology, genomics + marketing training)

CSO Biology (PhD in molecular biology)

Ingénieur Microfluidique

L.E.K. Consulting

Strategy Consulting



Description de l'entreprise

L.E.K. Consulting is a global strategy consulting firm that uses deep industry expertise and rigorous analysis to help business leaders achieve practical results with real impact. We are uncompromising in our approach to helping our clients to consistently make better strategic decisions, deliver improved business performance and create greater shareholder value. The firm advises and supports global companies that are leaders in their industries – including the largest private and public sector organizations, private equity firms and emerging entrepreneurial businesses. We specialise in addressing key strategic and operational issues and in providing Mergers & Acquisitions (M&A) support.

Life Sciences is one of our largest practice areas. Across our offices in London, Munich and Paris, our European Life Sciences practice is growing fast, making this an exciting place to start your career

Founded in London in 1983, L.E.K. employs more than 1,400 professionals across Europe, the Americas and Asia Pacific.

Profils recherchés

Our team members are dedicated to Life Science projects, with a significant proportion having a technical background. If you have a PhD or MD, you can form a vital part of our team in the role of Life Sciences Specialist (LSS). This dedicated pathway: recognises the scientific, medical and technical expertise that you bring to projects from day one / allows you to dedicate yourself to an industry with which you are already familiar and for which you have a passion / is a platform for you to build on your technical skills while learning new commercial capabilities / provides you with an opportunity to follow an accelerated career path

What you will do

As an LSS, you will contribute to projects in many ways: Research: conduct critical primary and secondary research to influence client recommendations, e.g. interview scientific experts and key opinion leaders, review medical literature / Analyse: conduct quantitative analysis, undertake database manipulation, build sophisticated financial models and interpret complex data / Communicate: translate scientific and medical data and concepts to advise business strategy / Solve: build on medical and scientific findings of the team to contribute to the overall case-solving process and to answer the client's key questions / Manage: from early on, get first-hand experience of managing Associate team members

MedinCell

Pharmaceutical



Description de l'entreprise

The pharmaceutical industry needs to be revolutionized.

We believe it can be done by combining purposeful innovation with a pioneering business model. One without the other will not be enough.

At MedinCell we believe we have both. With our powerful technology, we are able to develop more efficient and affordable treatments.

Our tailor-made business models are based on fairness and an appreciation for all stakeholders; patients first, but also practitioners, payers and every party associated with the pharmaceutical industry.

Profils recherchés

Formulation Scientists, Polymer Engineers, Technicians, QA, HSE, Analytical Scientists & Analytical Technicians

Poly-Dtech

Biotechnologie, Chimie



Description de l'entreprise

Poly-Dtech développe de nouveaux nano-marqueurs ultra-luminescents afin d'améliorer le diagnostic précoce des pathologies et l'imagerie médicale. Poly-Dtech est une jeune entreprise innovante dans le domaine du diagnostic in vitro. Notre technologie, issue du CNRS, est un traceur ultra-brillant polyvalent qui peut être couplé facilement aux entités biologiques ou molécules d'intérêt (Anticorps, protéines, ADN, ARN, ...) pour nos futurs clients afin de concevoir des tests immunologiques, de réaliser du marquage cellulaire (in vitro ou in vivo) ou d'autres types de détection (qPCR, cytométrie de flux, Western blot, ...). Ce marqueur modulable permet un diagnostic rapide, bon marché et une détection ultra-sensible. La vision de Poly-Dtech est d'ouvrir des nouvelles possibilités dans le diagnostic des maladies et d'apporter des réponses fiables et précises aux patients.

Profils recherchés

(Nano)Chimiste : Les tâches principales : Synthèse organique et inorganique / Mise en place de nouvelles techniques de purifications / Caractérisations des produits / Analyses spectroscopiques / Mise en place de nouveaux protocoles / Production de molécules.

Profil : Chimiste avec des notions en biologie/biochimie, science des matériaux et spectrofluorométrie. Esprit d'équipe, autonomie, esprit d'innovation et rigueur.

Biologiste/Biochimiste : Les tâches principales : Mise en place de protocoles / Utilisations des méthodes d'analyses in vitro (ELISA, qPCR, immunofluorescence, ...) / Bioconjugaison / Analyses spectroscopiques.

Profil : Biologiste/Biochimiste avec des notions en chimie organique, science des matériaux et spectrofluorométrie. Esprit d'équipe, autonomie, esprit d'innovation et rigueur.

Soladis Group

Société d'Etudes et Conseils Statistiques



Description de l'entreprise

Soladis est une société d'études et conseils statistiques fondée en 2000 basée à Lyon, Paris, Lille, Sophia-Antipolis (FR), Bâle (CH), Toronto (CAN), Boston (USA).

La société est aujourd'hui divisée en Business Units aux expertises complémentaires travaillant conjointement sur des projets clients :

- SOLADIS STATISTICS, département spécialisé dans la conduite de projets statistiques (organisation expérimentale / analyse de données) ,
- SOLADIS OMICS, sous-département spécialisé dans la conduite de projets Omics,
- SOLADIS CLINICAL STUDIES, département lié à la conception et à la conduite d'études cliniques,
- SOLADIS DIGITAL, département dédié aux sujets Big Data (Machine learning,...) et à la digitalisation,
- SOLADIS CONNECT, sous-département spécialisé dans les technologies de la mesure (IoT, capteurs,...),
- SOLADIS INSTITUTE, centre de formation de Soladis.

Soladis intervient en conseil extérieur en appui des équipes de partenaires ou via des sessions de formation.

Le leitmotiv de Soladis est depuis plus de 15 ans d'encourager le développement et l'évolution de ses collaborateurs, en restant à leur écoute au quotidien.

Profils recherchés

Si vous recherchez une entreprise dynamique encourageant le partage des compétences, reconnaissant les spécificités et expertises de chacun, favorisant l'esprit d'équipe et le dialogue, alors Soladis est une entreprise qui VOUS correspond.

Si vous êtes dynamique, volontaire, doté d'un bon relationnel, alors vous êtes un candidat qui NOUS correspond, et vous aurez votre place au sein de notre équipe.

Dans le cadre de notre activité, nous cherchons à ce jour notamment les profils suivants: - Ingénieurs d'Etudes Statisticiens, Ingénieurs d'Etudes Biostatisticiens, Ingénieurs d'Etudes Bioinformaticiens, Ingénieurs Data Scientist, Data Manager...

Description de l'entreprise

Nous développons un exosquelette de marche autonome et sans béquilles, à destination des centres de rééducation - pour permettre aux personnes en fauteuil roulant de remarcher en autonomie et de se rééduquer.

Profil recherché

Ingénieur

CONSEIL / AUDIT



Nombre de salariés
34000

Chiffre d'affaires
2.269Mds€ (55% du
CA est réalisé à
l'international

Présence à l'international
Allemagne, Belgique, Canada, Chine, Espagne, Etats-
Unis, Finlande, Inde, Italie, Japon, Mexique, Norvège,
Pays-Bas, Pologne, Roumanie, Royaume-Uni, Singapour,
Suède, Suisse...

Description de l'entreprise

Avec plus de 34000 collaborateurs présents dans plus de 25 pays, ALTEN est le leader mondial de l'ingénierie et de l'IT. Notre métier ? Accompagner la stratégie de développement de nos clients dans les domaines de la R & D externalisée, de l'IT et des Réseaux.

Plus concrètement, nous développons des projets pour les grands groupes de l'industrie et du numérique dans les secteurs suivants: Aéronautique / Spatial / Défense / Sécurité, Automobile, Ferroviaire, Naval, Energie et Sciences de la Vie, Retail, Services publics, Banque / Finance / Assurance et Télécoms & Multimédias.

Processus de recrutement

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité : validation de votre parcours par une 1ère qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.

Profils recherchés

Nous recrutons des profils ingénieurs très divers :

- Ingénieur Electronique (Conception, Systèmes Embarqués)
- Ingénieur Développement Logiciel
- Ingénieur Mécanique
- Ingénieur Système
- Ingénieur PMO
- Ingénieur Qualité (Projet, Fournisseur, Programme, Série)
- Ingénieur Méthode / Industrialisation
- Ingénieur Chef de Projet MOA/AMOA
- Ingénieur Chef de Projet MOE/AMOE

Nous recherchons également des profils dans l'IT :

- Ingénieur Développement Informatique (Java ; .NET ; Full Stack ; C/C++ ; Front End ; Mobile/Hybride)
- Architecte système d'informations
- Scrum Master
- Administrateur système réseaux
- Data Scientist
- Product Owner
- Ingénieur Système et Réseaux
- Ingénieur DevOps

Enfin, nous recherchons également des profils commerciaux (Business Managers) ainsi que des profils en fonctions support (Marketing-Communication, Finance, Achats, Logistique, Juridique...).

Retrouvez toutes nos offres sur notre site : www.altenrecrute.fr

Message aux doctorants et jeunes docteurs

ALTEN garantit à ses ingénieurs un haut niveau d'intervention et une dynamique d'évolution permanente au sein des filières de management et d'expertise technique. Impliqués dans des projets à forte valeur ajoutée, nos ingénieurs sont au contact de technologies de pointe et bénéficient de l'appui des Directions techniques pour l'enrichissement de leur savoir-faire.

Nombre de salariés
47000

Chiffre d'affaires
2,9Mds€ (2018)

Présence à l'international
30 pays

Description de l'entreprise

Leader mondial du conseil en innovation et ingénierie avancée, Altran propose à ses clients d'innover autrement en les aidant à développer ou en développant pour eux les produits et les services de demain. Le Groupe les accompagne sur l'intégralité de la chaîne de valeur du cycle de vie d'un projet, de l'idée à l'industrialisation. Altran intervient depuis plus de 30 ans auprès des grands acteurs de nombreux secteurs : aérospatial, automobile, défense, énergie, ferroviaire, finance, sciences de la vie, télécoms, etc. En 2018, le groupe Altran a réalisé un chiffre d'affaires de 2,9 milliards d'euros. Il compte désormais plus de 47 000 collaborateurs dans plus de 30 pays.

Depuis 2009, en France, notre recherche est pilotée par une équipe dédiée. Les responsables scientifiques, chacun dans leur domaine d'expertise, élaborent et mettent en œuvre leur programme de recherche et d'innovation en mobilisant autour d'eux, nos équipes d'innovation, nos équipes opérationnelles et un écosystème de partenaires académiques et industriels.

Nos projets de recherche collaboratifs ou autoportés ont cette vertu cardinale de faire travailler ensemble des experts de différentes disciplines pour construire des solutions aux problématiques complexes posé par notre monde en perpétuelle mutation.

Pour répondre aux défis technologiques de demain et aux enjeux futurs de nos clients, nous avons lancé sept programmes stratégiques de recherche & d'innovation. Ils contribuent à la création de nouvelles offres et de nouvelles expertises métiers.

Ces programmes sont le résultat d'analyses et de réflexions concertées entre toutes les parties prenantes de l'entreprise mais aussi de nos clients et partenaire

Processus de recrutement

Pour répondre aux défis technologiques, nous recrutons des profils expérimentés qui construisent et pilotent des projets complets, développent des solutions, mènent des travaux de recherche ou conquièrent des marchés.

Profils recherchés

Nous avons près de 80 projets de Recherche interne ouverts en France.

Nous recherchons des Docteurs dans tous les domaines pour des postes de chercheurs, experts techniques, chefs de projet de recherche.

Les compétences recherchées sur nos projets sont très variées : data science, big data, cyber-sécurité, systèmes d'information, télécommunications, radionavigation, digitalisation, logiciels embarqués, Intelligence artificielle, Interaction Homme-Robot, traitement d'image, imagerie médicale, Health Monitoring Systems, performance énergétique, thermique, environnement, automatique, procédés, génie électrique, électronique de puissance, ferroviaire, électrotechnique, modélisation/simulation, informatique scientifique, mécanique, véhicule autonome, mathématiques appliquées, etc.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Convaincus que construire l'avenir c'est investir aujourd'hui, nous plaçons notre recherche au cœur de notre stratégie de développement afin de renforcer notre capacité à créer toujours plus de valeur pour nos clients en anticipant leurs enjeux technologiques.

Rejoindre nos équipes Recherche & Innovation France c'est :

- Intégrer des équipes dynamiques, passionnées, pluridisciplinaires
- travailler sur les enjeux de demain
- dans un esprit très collaboratif

Conseil : Nos expertises s'articulent autour de 4 métiers :
Financement de l'innovation, Transition énergétique, Conseil RH
et fiscal et Services externalisés

Nombre de salariés
1200

Présence à l'international
Belgique, Etats-Unis, Canada, Es-
pagne, Italie, Maroc, Royaume-Uni,
Pays-Bas, Pologne

Description de l'entreprise

LEYTON est un cabinet de conseil de dimension internationale qui accompagne ses clients, depuis 20 ans, dans l'amélioration de leur performance.

Nos expertises s'articulent autour de 4 métiers : le financement de l'innovation, de la transition énergétique, le conseil RH et fiscal et les services externalisés.

Notre groupe compte 1200 collaborateurs dans dix pays (France, Belgique, Etats-Unis, Canada, Espagne, Italie, Maroc, Royaume-Uni, Pays-Bas, Pologne). En France, nos 460 collaborateurs sont répartis dans huit agences sur l'ensemble du territoire.

LEYTON se place parmi les cabinets de conseil leader dans le domaine de la recherche d'économies et l'amélioration de la performance financière des entreprises. Le professionnalisme, la créativité et l'implication de chacun de nos collaborateurs sont nos meilleurs atouts et font de notre Groupe un des acteurs majeurs du marché.

Processus de recrutement

Entretiens RH & Métiers

Délai de traitement : 15 jours

Profils recherchés

Consultants en financement de l'innovation

Consultants spécialisés en Energie

Business Developer

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Porteur de sens, notre quotidien s'articule autour de valeurs qui rendent Leyton unique.

Nous sommes une équipe humaine au cœur de l'action composée de passionnés partageant le goût du défi, l'agilité et l'innovation. Nous valorisons le travail et l'esprit d'initiative. Nous pensons out the box !

La diversité et la synergie de nos profils sont une richesse chez Leyton et font la relation de confiance de nos clients.

Nombre de salariés

520

Chiffre d'affaires

46,5M€

Description de l'entreprise

Meritis est un cabinet de conseil en transformation des SI. Ses experts interviennent dans différents domaines spécialisés en Finance de Marché et en Industrie. Ses agences sont situées à Paris, Sophia-Antipolis (Nice) et Aix-en-Provence. Fondé en 2007, le cabinet suit une belle croissance à deux chiffres et compte plus de 500 experts. Pour accompagner ses clients dans leur transformation digitale, mais aussi dans une compétence métier spécifique, Meritis a fait le choix d'offrir des services innovants à forte valeur ajoutée. Ses collaborateurs sont des experts en développement logiciel, en gestion de projet, en ingénierie. Le niveau d'excellence du cabinet se traduit dès le recrutement et dans le suivi de la carrière des équipes. Chez Meritis, la montée en compétences est permise grâce aux nombreuses formations et aux Communautés d'Expertise (Big Data, Finance, IA, Microsoft, Ferroviaire, Java, DevOps, Captcha), qui permettent à chacun d'échanger et de suivre une formation créée par un de nos mentors.

Processus de recrutement

Nous recrutons des profils Bac + 5 et plus. Nous garantissons la non discrimination et l'objectivité dans le traitement des candidatures :

Minimum 3 entretiens par process de recrutement

- Ressources humaines, nous travaillons avec IKM et CodinGame pour tester techniquement nos candidats.
- Manager, Sur la partie métier, nos directeurs et managers testent les candidats sur leurs compétences fonctionnelles.
- Consultant senior pour validation technique et / ou fonctionnelle

Prise de références

Un process de recrutement <3 semaines

Profils recherchés

Nous recherchons des docteurs spécialisés aussi bien dans les systèmes d'informations que dans les métiers de l'industrie. Nous travaillons à la fois sur des enjeux finance mais également télécoms, mobilité et santé.

Un projet d'académie sera lancé début 2020 et vise à accompagner des docteurs de tout domaine vers les métiers du conseil.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Meritis, n°1 du classement Great Place To Work 2017, vous accompagne dans votre évolution de carrière grâce à un choix de missions pertinentes au vu de vos souhaits et un parcours de formation adapté.

Nombre de salariés

18500

Chiffre d'affaires

7,5Mds\$

Présence à l'international

90 bureaux dans 50 pays

Description de l'entreprise

Pionnier du conseil en Stratégie d'entreprise depuis 1963, le BCG est la référence dans le monde et en France, avec plus de 500 consultants à Paris. Travaillant avec les Directions Générales des grands groupes et des organisations publiques ou parapubliques, les équipes du BCG interviennent sur des projets à fort impact, de la définition des stratégies à la mise en œuvre des solutions principales dans les principaux clients. BCG GAMMA construit et déploie des solutions algorithmiques innovantes à fort impact pour les directions générales des entreprises. BCG GAMMA rassemble plus de 600 spécialistes en données scientifiques de haut niveau, maîtrise des techniques d'analyse des données: modèle prédictif, optimisation, structuration, simulation et bien entendu approches de l'intelligence artificielle (Machine Learning, Deep Learning...) Pour chaque projet, les équipes BCG GAMMA sont composées, à la fois, experts scientifiques dans techniques d'analyse de données et de consultants spécialistes des enjeux analytique de la fonction et du secteur concerné. La mobilisation de cette double compétence garantit la pertinence «entreprise» des solutions développées.

Processus de recrutement

La durée du processus de recrutement est très flexible. Certains candidats suivent les différentes étapes en quelques semaines et d'autres en quelques mois. La planification des entretiens s'adapte au maximum à vos contraintes personnelles et professionnelles.

Les entretiens se déroulent de septembre à juillet, et les arrivées se font tout au long de l'année.

Profils recherchés

Nous apportons une attention particulière aux candidates et candidats ayant déjà eu une ou plusieurs expériences professionnelles et académiques.

Quel que soit le domaine dans lequel vous avez travaillé et étudié, votre maturité, votre aisance avec les clients ou encore votre appréhension des enjeux sur lesquels vous interviendrez constitueront une base solide si vous rejoignez le BCG.

Au BCG, nous vous encouragerons à construire votre propre parcours. Que vous cherchiez à compléter votre expérience spécifique d'un secteur ou que vous souhaitiez élargir votre champ d'activité, ou encore combiner ces deux approches, nous vous offrirons une carrière à votre mesure.

Nous valorisons l'expérience professionnelle et académique que vous acquise, et ce, quel que soit le secteur dans lequel vous avez travaillé ou le métier que vous avez exercé.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Quelque soit votre parcours académique en biologie, physique, économie ou autre branche, nous vous donnerons l'occasion d'appliquer votre expertise et d'avoir un impact immédiat sur nos clients dans un secteur spécifique ou dans des industries auxquelles vous n'avez peut-être jamais été exposé. La démarche scientifique ainsi que l'esprit de synthèse que vous avez développé au cours de votre parcours constituent de précieux atouts dans le cadre d'une future transition vers le conseil en stratégie.

Nombre de salariés**140****Chiffre d'affaires****22M€**

Description de l'entreprise

VERTONE est un cabinet de conseil en stratégie et management. Il se distingue par ses missions d'orientations stratégiques autour des métiers du marketing, de la relation client et de la fidélisation, avec une approche centrée sur le client final. VERTONE apporte aujourd'hui son expérience à de nombreux acteurs phares des secteurs des services : Média et Divertissement, Distribution, Télécoms, Services Financiers, Assurances, Énergies, Transports, Secteur Public ...

Fondé en 1999, VERTONE compte actuellement 140 consultants principalement en missions dans les environs de Paris.

Processus de recrutement

Soumettez votre candidature CV et lettre de motivation via le formulaire en ligne (<http://vertone.com/nous-rejoindre/postuler/>).

Si votre dossier est retenu, vous serez convié dans nos locaux rue la Boétie

- à 5 entretiens avec des consultants, managers et partners pour les expérimentés
- à 2 entretiens pour les stagiaires. Ces entretiens nous permettent de mieux nous connaître respectivement et de choisir ensemble si nous souhaitons travailler à long terme.

Chaque entretien est constitué d'un échange sur votre parcours académique, professionnel et vos motivations, puis d'une étude de cas.

Profils recherchés

PhD, stagiaire de fin d'études, consultants.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Nous recrutons des PhD pour leur formation d'excellence et notre volonté d'avoir une diversité de profils et de cultures.

Convaincu que l'autonomie et l'aptitude à résoudre des problèmes complexes développées pendant un doctorat sont valorisables dans le métier du conseil, VERTONE souhaite enrichir les profils de ses consultants et poursuivre sa dynamique en continuant à recruter et valoriser des docteurs.

Vous terminez votre thèse et vous vous interrogez sur la pertinence de poursuivre votre carrière dans le conseil ? Au contraire vous savez que le conseil est fait pour vous et vous souhaiteriez en savoir plus sur VERTONE et son positionnement ?

N'hésitez pas à visiter notre site www.vertone.com et solliciter un entretien téléphonique avec l'un de nos consultants PhDs. A votre place il y a quelques années, ils seront à même de vous renseigner sur VERTONE et le monde du conseil.

Aquila Data Enabler

Energies, banques, assurances, ferroviaires,
industries, services



Description de l'entreprise

Grace à nos Docteurs DataScientist, nous accompagnons les entreprises dans la création de nouveaux usages autour de leurs données, à la fois en termes de Recherche & Développement et en termes de mise en production et d'implémentation.

Grâce à son expertise en Computer Vision, NLP, Machine et Deep learning, Aquila Data Enabler répond aux impératifs d'exploitation et de création de valeur liée à vos données et vous accompagne dans ces nouveaux usages.

Profils recherchés

Nous recherchons des profils Docteurs ayant pu approcher l'analyse des données / le machine learning / le deep learning pendant leurs expériences.

Vous êtes passionné par la recherche, mais attiré par le fait de travailler sur des problématiques opérationnelles au sein d'une grande entreprise.

Idéalement, comme outils, vous maîtrisez Python et R.

Si vous vous reconnaissez dans cette description, n'hésitez pas à venir nous voir sur notre stand nous serons ravis d'échanger avec vous.

Daylight Consulting

Conseil en management



Description de l'entreprise

Daylight est le cabinet de conseil spécialisé en organisation des transformations du groupe BlueSoft. Nos équipes interviennent exclusivement sur ce sujet auprès des grandes entreprises (Société Générale, Banque de France, CACIB, DSNA, Pôle Emploi, AMF, etc.) depuis 1997.

Nos clients sont les Directions générales (DG, SG, DGA, SGA), les directions métiers, la direction de la transformation et autres unités d'appui (PMO d'Entreprise, Unité d'appui à la transformation, etc.) ou la DSI.

Daylight ce sont des femmes et des hommes avec une expérience pointue en management des transformations, et bénéficiant d'un programme de certification interne soutenu (PMI-ACP, PRINCE2™, PSM-I, MSPTM, SAFe, PMP, P3OTM, etc.), d'une formation interne continue (les Essentiels de Daylight), d'un entraînement intensif (Académie Daylight, parcours) ainsi que d'un accompagnement managérial et KM fort qui sont autant de gages d'expertise et de réussite de nos missions.

Profils recherchés

Vous êtes titulaire d'un doctorat en sciences de gestion, avec une partie validation empirique.

Vous avez un intérêt marqué pour les modélisations théoriques et les travaux de recherche appliquée. Vous avez une réelle capacité à faire la jonction théorie-pratique dans les deux sens.

Curieux, ouvert et adepte du travail collaboratif, vous aimez confronter vos points de vue auprès de différents professionnels dans un environnement favorisant l'émulation intellectuelle et l'apprentissage.

Vous êtes rigoureux(se), doué(e) d'un esprit scientifique, d'une capacité de recul, d'analyse et de synthèse. Vous avez des compétences en vulgarisation et communication. Votre anglais est irréprochable tant à l'écrit qu'à l'oral. Selon votre appétence, vous pourrez évoluer à terme sur un poste hybride conseil/recherche.

Eleven Strategy

Conseil en stratégie et data



Description de l'entreprise

eleven est le premier cabinet de conseil en stratégie fondé spécifiquement sur les nouveaux enjeux de Direction Générale liés à la révolution numérique. Notre équipe est constituée de profils seniors provenant des plus grands cabinets de conseil et de Data Scientists confirmés. eleven compte une quarantaine de consultants, avec des implantations à Paris, Londres et Madrid, et une activité couvrant principalement les zones Europe et Afrique. eleven est spécialisé dans les problématiques digitales depuis sa création, autour de toutes les dimensions de la révolution numérique : internet des objets, intelligence artificielle, nouveaux business models, data driven company... Notre spécialisation digitale nous permet d'apporter de la valeur ajoutée dans différents secteurs, notamment les télécommunications, le secteur bancaire, l'énergie, l'hôtellerie, les transports, le luxe, et bien d'autres. eleven se distingue par son approche « hands on » du conseil en stratégie qui lui permet, au-delà de la recommandation stratégique, de prendre en compte en amont l'ensemble des dimensions technologiques d'un projet, puis d'accompagner le client jusqu'à sa mise en œuvre concrète au travers de démarches agiles. Nous vous offrons la possibilité de participer à des missions de conseil au service de la transformation des entreprises sur des sujets de Stratégie digitale et rupture de business models, Transformation de l'entreprise en « Data Driven Company », Lancement de startups innovantes basées sur des offres digitales, Accompagnement des fonds des Private Equity...

Profils recherchés

eleven est un cabinet de conseil en forte croissance. Nous sommes en permanence à la recherche de consultants et de data-scientists de talent pour compléter notre équipe. Diplômé(e) d'un doctorat et/ou d'une grande école (ou encore doctorant), avec un profil aussi bien business que scientifique (ENS, Polytechnique, HEC, ESSEC, LSE, ESADE, ENSAE, Mines, Centrale Paris, Cambridge, Oxford...), bilingue anglais, curieux(se) et intéressé(e) par les problématiques relatives au digital et à l'intelligence artificielle, vous êtes à la recherche d'un poste de consultant (spécialisé ou non en Data Sciences) ou d'un stage dans une structure souple et à taille humaine. En nous rejoignant, vous découvrirez un environnement en perpétuel développement où la data science, la stratégie et l'innovation se rencontrent pour apporter de la valeur à nos clients. Aussi, nous vous offrons les possibilités : de mettre en valeur votre rigueur intellectuelle, votre esprit d'analyse, de recherche et de synthèse ; d'affirmer votre sens du travail en équipe et votre capacité à vous adapter à des environnements de travail diversifiés ; d'épanouir votre curiosité, votre créativité et votre pragmatisme ; de développer votre dynamisme et votre capacité d'initiative. Déposez votre candidature (CV et lettre de motivation) sur notre site internet : <http://www.eleven-strategy.com/>

Quantmetry

Conseil en Data et Intelligence Artificielle



Description de l'entreprise

Expert en data et Intelligence artificielle, Quantmetry accompagne ses clients depuis 2011 dans leur transformation data-driven : nous construisons avec eux la stratégie data adaptée à leurs enjeux et déclinons l'exploration et la mise en oeuvre des cas d'usage identifiés, ainsi que la conception de l'architecture cible.

A la recherche de l'excellence, nous consacrons 20% de notre temps à la R&D sur les thématiques du futur : l'analyse de texte et d'image, l'interprétabilité des modèles, machine learning embarqué ...

Globalement, Quantmetry est une équipe d'experts, animés par l'innovation et l'excellence.

Profils recherchés

Consultants Data Scientists ; Consultants Data Engineers ; Consultants Data Architects ; Consultants en Stratégie Data

The Boson Project

Conseil en transformation, management, organisation



Description de l'entreprise

Boson, n.m : militant de la transformation des organisations pour et par le capital humain.

The Boson Project, c'est d'abord une équipe soudée de personnalités authentiques et singulières, réunies autour d'une même philosophie.

The Boson Project, ce sont des convictions. La conviction que les hommes sont les premiers acteurs du changement ; que pour façonner une société plus vertueuse, les sociétés doivent se réinventer humainement ; qu'il faut multiplier les grilles de lecture, croiser les regards et les disciplines pour naviguer dans un monde complexe.

The Boson Project, c'est un métier au service de ces convictions : accompagner la transformation des organisations. Plus conseillers que consultants, les bosons s'appuient principalement sur l'écoute et la responsabilisation des parties prenantes.

Et enfin The Boson Project, c'est une aventure entrepreneuriale à laquelle chaque boson contribue et autour de laquelle de nombreux projets gravitent.

Profils recherchés

The Boson Project recherche des personnalités - empathiques, exigeantes, curieuses, humbles, solidaires, audacieuses - pour venir compléter une équipe pluridisciplinaire.

YCE Partners

Conseil en Management - Secteurs Protection Sociale / Santé / Retraite / Emploi

YCE partners.

Description de l'entreprise

YCE est un cabinet de conseil en management nouvelle génération engagé dans la transformation du domaine social. Spécialistes de la santé, de la retraite, de l'assurance et de l'emploi, YCE a fait le choix de se consacrer essentiellement à des secteurs interdépendants qui lui permettent d'avoir une approche globale et exigeante des enjeux de la Protection Sociale.

En pleine croissance depuis sa création en 2014 (CA : 4M€, +60% en 2018), YCE accompagne les acteurs du secteur de la protection sociale (publics et privés), sur leurs projets à forts enjeux : performance opérationnelle, transfert d'activité, fusion, nouvelle offre de service, pilotage de programmes complexes, évaluation des politiques publiques, accompagnement des évolutions réglementaires.

Notre ADN ? La recherche de l'équilibre entre valeur ajoutée chez le client, performance économique et épanouissement des collaborateurs. C'est parce que nous aimons ce métier, sa richesse et sa diversité, que nous nous concentrons sur ses fondamentaux : l'excellence et la confiance. Pour enrichir nos missions et innover, nous impliquons nos collaborateurs dans tous les projets internes du cabinet et nous avons à cœur de les faire grandir professionnellement.

Profils recherchés

Vous êtes diplômé(e) d'une grande école (ingénieur, commerce, IEP ou équivalent). Vous justifiez d'une expérience dans le conseil et/ou dans le secteur de la protection sociale, ou vous êtes intéressé(e) par ces secteurs.

Vous souhaitez intégrer un cabinet de conseil à taille humaine ?

Vous recherchez une ambiance de travail à la fois exigeante et sympathique où vous aurez une grande latitude pour vous développer professionnellement au sein d'une équipe enthousiaste et à l'esprit entrepreneurial ?

Alors rejoignez-nous !

**ENERGIE / ENVIRONNEMENT
/ BTP**

Veolia Recherche & Innovation (VERI)

Recherche / Ingénierie



Nombre de salariés

300

Chiffre d'affaires

46M€

Présence à l'international

Sur 5 continents

Description de l'entreprise

VERI : Qui sommes-nous ?

Présent sur les cinq continents avec près de 169 000 collaborateurs, Veolia est le leader mondial des services à l'environnement.

Veolia apporte des solutions aux industriels comme aux collectivités dans trois activités complémentaires : la gestion de l'eau, la gestion des déchets, et la gestion énergétique.

La Recherche & Innovation se situe au cœur de la stratégie de Veolia. Elle est un moteur de développement pour Veolia et ses clients. Veolia Recherche et Innovation (VERI) est doté de 2 principaux centres de recherche : Limay et Maisons-Laffitte.

Nous croisons les disciplines et les expertises pour contribuer au développement de solutions qui permettent de faciliter l'accès aux services essentiels et aux ressources naturelles, de préserver celles-ci et de les utiliser et de les recycler efficacement. Nous intégrons les propositions innovantes de nos partenaires scientifiques et techniques et les développons, nous expérimentons au plus près du terrain.

Révélez le Ressourceur qui est en vous : Vous voyez le monde tel qu'il devrait être, pas seulement tel qu'il est : vous voyez dans les déchets une matière de valeur, dans les eaux usées une nouvelle source d'eau, dans les énergies perdues une nouvelle source de chaleur. Vous êtes Ressourceur !

Processus de recrutement

- sélection CV
- appel téléphonique
- entretien manager
- entretien RH
- entretien Directeur de département
- embauche

Profils recherchés

- Ingénieur Robotique
- Ingénieur de Recherche Computer Vision
- Ingénieur de Recherche Optimisation Mathématiques et Intelligence artificielle
- Ingénieur de Recherche Traitement d'Images et Calcul Embarqué
- Analyste fonctionnel
- Ingénieur Modélisation / Simulation Systèmes
- Ingénieur Matériaux minéraux et céramique

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous êtes passionnés par la recherche & développement, vous êtes sensible aux problématiques environnementales venez découvrir VERI, le centre unique de Recherche & Développement du Groupe Veolia !



Description de l'entreprise

Buildrz.io est l'entreprise numérique qui transforme la chaîne de création du logement

Forts de plusieurs années de recherches fructueuses (maquette numérique 3D, simulation et optimisation de constructions, big open data), nous avons pour ambition de transformer la chaîne de production du logement neuf en nous appuyant sur tous les leviers offerts par le numérique, et les méthodes de construction innovantes et écologiques. (modifié)

En croissance rapide, Buildrz c'est aujourd'hui une équipe de 25 personnes de culture tech (algo, back, front, UI, UX, data) et urba (architectes, économistes, politologues..).

Nous venons de France mais aussi de Chine, d'Israël, des Philippines, de Russie, de Turquie, d'Ukraine...

Ce qui nous rassemble : faire émerger dans les centres urbains des logements de qualité, à prix abordable.

Profils recherchés

Pour soutenir notre croissance, nous renforçons notre équipe d'algorithmique et de R&D :

Vous travaillerez sur les algorithmes qui sont au coeur de notre plateforme et plus particulièrement :

- Branche NLP et Data science

Vous serez en charge du renforcement du langage d'expression des contraintes géométriques dont nous avons développé une première version stabilisée. Ce langage est aujourd'hui utilisé par des urbanistes (en interne et en externe) pour exprimer les contraintes 3D s'appliquant aux constructions nouvelles. Nous souhaitons également mettre en place une nouvelle génération d'algorithmes permettant la traduction semi-automatique de textes juridiques réglementant la construction vers ce langage.

- Branche optimisation stochastique et sous contrainte

Vous serez aussi amené à travailler sur nos algorithmes de conception architecturale (bâtiment maximisant la surface habitable et la qualité de logements étant donné les contraintes physiques, légales et économiques). Accompagné d'architectes et d'urbanistes vous développerez les premiers algorithmes de design intérieur compatible avec des processus de construction économiques et durables.

On attend de vous de fortes compétences en mathématique et algorithmique, ainsi que la capacité de travailler sur un code complexe. Les compétences en statistique et machine learning sont également appréciées.

Notre stack : Javascript (ES 7+ via Babel), React, Three.js, Node.js.

EDF Store & Forecast

Industrie : Energie | Tech : Logiciels | Environnement : GreenTech



Description de l'entreprise

EDF Store & Forecast, filiale du groupe EDF, développe et commercialise une solution logicielle d'optimisation énergétique des systèmes électriques locaux via la prévision et le stockage d'énergie. Notre solution s'adresse aux producteurs d'énergie et gestionnaires de réseau impliqués dans les énergies renouvelables et le stockage, ainsi qu'aux clients tertiaires et industriels souhaitant développer leur autoconsommation grâce aux EnR. De l'étude à l'exploitation, la société propose une offre complète : ingénierie, prévisions, fourniture et maintenance. Notre Système de Management de l'Energie fonctionne 24h/24 et de manière totalement autonome dans un système d'information construit dans l'environnement du client. Depuis sa création en 2014, EDF Store & Forecast a concrétisé des projets en France (Guyane, la Réunion, Mayotte et dans les îles Bretonnes) ainsi qu'au Royaume-Uni et aux Etats-Unis. Fin 2018, les logiciels d'EDF Store & Forecast contrôlent 82 MW d'actifs de production et 95 MW d'actifs de stockage d'énergie sur une dizaine de sites. La société est basée à Villeurbanne près de Lyon et compte aujourd'hui près d'une trentaine de personnes.

Profils recherchés

Développeuse / Développeur Front-End

Ingénieure / Ingénieur Prévisionniste

Ingénieure / Ingénieur Optimisation et Data Science

Ingénieure / Ingénieur d'Exploitation

Ingénieure / Ingénieur Informatique Energy Management System

Ingénieure / Ingénieur Télécom & Réseaux

**FINANCE / BANQUE
/ASSURANCE**

Nombre de salariés

141000

Chiffre d'affaires

76,4Mds€

Présence à l'international

Le groupe est présent dans 52 pays

Description de l'entreprise

La finalité du Crédit Agricole c'est d'être le partenaire de confiance de tous ses clients. Sa solidité et la diversité de ses expertises lui permettent d'accompagner dans la durée chacun de ses clients dans leur quotidien et leurs projets de vie, en les aidant notamment à se prémunir contre les aléas et à prévoir sur le long terme. Il s'engage à rechercher et protéger les intérêts de ses clients dans tous ses actes. Il les conseille avec transparence, loyauté et pédagogie. Il revendique la responsabilité humaine au cœur de son modèle : il s'engage à faire bénéficier tous ses clients des meilleures pratiques technologiques, tout en leur garantissant l'accès à des équipes d'hommes et de femmes, compétents, disponibles en proximité, et responsables de l'ensemble de la relation.

Fier de son identité coopérative et mutualiste, s'appuyant sur une gouvernance d'élus représentant ses clients, le Crédit Agricole soutient l'économie, l'entrepreneuriat et l'innovation en France et à l'International : il se mobilise naturellement pour ses territoires. Il s'engage délibérément sur les terrains sociétaux et environnementaux, en accompagnant progrès et transformations. Et est au service de tous : des ménages les plus modestes aux plus fortunés, des professionnels de proximité aux grandes entreprises internationales.

Processus de recrutement

Les candidatures en ligne se font en 3 étapes :

- 1- Je recherche une offre par métier, par localisation, par type de contrat et par marque,
- 2- Je crée mon espace candidat pour déposer une candidature, être contacté(e) par des recruteurs, créer des alertes et déposer un CV et une lettre de motivation,
- 3- Je postule en remplissant un formulaire et en déposant un CV et une lettre de motivation.

Des questions peuvent être posées aux ambassadeurs qui se feront un plaisir de vous répondre (<http://www.groupecreditagricole.jobs>).

Profils recherchés

Le DataLab Groupe est à la recherche de « Data Scientists » et de « Data Engineers » talentueux œuvrant ensemble pour construire des solutions d'Intelligence Artificielle pour le groupe Crédit Agricole.

Ces experts en IA auront pour missions de Participer aux échanges avec les métiers pour la compréhension du besoin, de Concevoir et développer des approches innovantes par Machine/Deep Learning sur des données structurées et non-structurées. Ils Collaborent avec les experts IT du groupe, les chefs de projets et les métiers dans le développement et l'industrialisation des solutions IA. Ils assurent une veille scientifique en intelligence artificielle et identifient les approches et outils à forte valeur ajoutée pour le métier.

Une première Expérience réussie dans la mise en place de solutions d'IA et une Maitrise des technologies pour l'analyse de données non-structurées sont nécessaires pour mener à bien ces missions.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Les équipes du DataLab construisent depuis 4 ans des solutions d'Intelligence Artificielle « faites maison » pour tous les métiers du Groupe Crédit Agricole (Marketing, RH, Finance, Fraude, Digital, etc.). Ces solutions, reposant sur de l'open-source, implémentent les dernières technologies de l'état de l'art en Intelligence Artificielle et dépassent en performance certaines solutions du marché. Les Data Scientists et Data Engineers disposent de différents environnements techniques (GPU, Clusters Big Data, CI/CD etc.) pour concevoir des solutions avancées et les industrialiser. Les équipes collaborent étroitement avec les experts techniques/Data de tout le groupe pour accomplir des projets sur mesure et à haute valeur ajoutée, de la R& à la mise en production. Le DataLab développe aussi des partenariats académiques et industriels pour rester en veille sur l'ensemble des briques technologiques en Intelligence Artificielle et Data Science.

Description de l'entreprise

Bleckwen est une solution de détection et de prévention en temps réel des crimes financiers basée sur du Machine Learning. En fournissant une analyse comportementale via l'Intelligence Artificielle, Bleckwen apporte une réponse efficace et robuste à la lutte contre la criminalité financière. Fintech créée en 2016 et basée à Paris, Bleckwen compte déjà plusieurs clients en France.

- Notre nom

Bleckwen fait référence au célèbre neurologue américain William Jefferson Bleckwenn (1895 –1965), inventeur du sérum de vérité. Chez Bleckwen, nous faisons parler vos données pour faire apparaître la vérité.

- Notre logo

Vous connaissez certainement la théorie de l'iceberg : la partie immergée d'un iceberg ne représente en vérité que 10% de sa masse totale. Bleckwen vous aide à explorer la face cachée de vos données pour combattre la fraude et sécuriser votre business.

- Notre vision

Nous croyons à un monde rendu plus sûr grâce à l'intelligence collective, fruit de la collaboration entre l'homme et la machine

Profils recherchés

Senior Data Scientists

Finance Innovation

Banque, assurance, gestion d'actifs, métiers du chiffres et du conseil, immobilier, économie sociale et solidaire



Description de l'entreprise

FINANCE INNOVATION, le seul Pôle de compétitivité mondial en France dédié au secteur de la finance créé en juillet 2007 par l'Etat français, en partenariat avec la Place financière de Paris. Il fédère l'ensemble des acteurs de l'écosystème financier : Institutions financières – Grandes Entreprises – Académiques (Grandes Ecoles, Laboratoires de recherche, publics et privés) – Startups/FINTECHS en vue d'encourager la création de projets collaboratifs innovants et d'accélérer la compétitivité de la place financière, la croissance des entreprises de toutes tailles et la création d'emplois en France et à travers le monde.

Profils recherchés

Chef de projet Europe

Description de l'entreprise

FINWEDGE est le partenaire des administrateurs de fonds et des valorisateurs qui choisissent la solution WedgeFunds pour définir leurs stratégies d'investissement dans les fonds alternatifs (incluant les fonds de private equity et d'infrastructure). WedgeFunds permet une administration digitalisée, spécifique et centralisée des données générées par la vie de chaque fonds, tout en intégrant des outils de reporting de performances sur mesure. Le référentiel utilisé intègre l'ensemble des réglementations comptables récentes et les meilleures pratiques en matière d'administration de fonds. WedgeFunds est une solution logicielle SaaS qui garantit une exploitation simple et rapide des données par fonds et par portefeuille en temps réel.

Profils recherchés

DATA SCIENTIST

Finwedge recherche un Ingénieur/PhD en Computer Science pour constituer notre équipe de R&D à Paris. Vous gèrerez dans ce rôle l'équipe de développeurs pour le développement de notre plateforme et l'implémentation de NLP et d'algorithmes de Machine Learning.

Compétences requises : 3+ an(s) expérience en management d'équipe technique / Maîtrise des nouveaux outils d'architecture IT / Anglais courant

Candidat idéal : Entraînement de données et élaboration de modèles explicites / Prototypage et design de l'interface HMI et UX / Induction et modèles interprétables incluant le deep learning / Modélisation des données financières (transactions, clients, produits)

INGENIEUR/CHEF DE PROJET

Finwedge est à la recherche d'un Ingénieur SI leader au sein de l'équipe technique.

Vous allez gérer et valoriser des développeurs tout en contribuant à la programmation et prendre des décisions techniques. L'équipe Back-end est chargée de la gestion de nos APIs, d'apporter les fonctionnalités principales répondant aux besoins de nos clients tels que la synchronisation des données entre les appareils, le soutien des fonctionnalités commerciales, la gestion des abonnements entre autres. L'équipe est également responsable de la protection des données de nos utilisateurs et du maintien de notre infrastructure.

Compétences requises : 2 + an(s) d'expérience en tant que manager et compétences langages (Node.js, Java, Go, Python)

LIFEWARE

Assurances



Description de l'entreprise

Lifeware was started in 1998 in Switzerland, when a leading group of mathematicians and computer scientists, until then at the head of Credit Suisse Life's developers' team, decided to go their own way and bring their expertise and innovative thinking about the life insurance business into their own company.

Their decision was driven by a growing awareness that the new technologies and the development of the Internet would have a dramatic impact on the future of the life insurance industry. Innovative products, available over new distribution channels, would open whole new landscape of activities, with far-reaching consequences in the insurance business.

The wide spectrum of competences owned by the Lifeware team, ranging from design and development of life-insurance products to their day-to-day management, brought them to develop an innovative business approach and a completely new and unique set of software tools for the life insurance sector.

Profils recherchés

You are a Mathematician, Computer Scientist, Physicist or an Engineer from another field (with MSc or PhD) looking for a challenging job where your analytical thinking, your creativity and your passion for programming are required? Our Team is looking for Innovative Problem Solvers - Software Engineering (Life Insurance / Fintech) in Barcelona, Switzerland and Luxembourg.

You will be independently proposing, designing and implementing software solutions. In our flat-hierarchy organization everybody is responsible for both writing software and interacting with customers to gather requirements, manage projects and constantly contribute to the company's innovative spirit.

We would love to hear from you if : you are enthusiastic about programming (experience is not mandatory) and have the will and initiative to dive in and learn constantly / you take joy in designing simple and efficient solutions that help your customers / you embrace autonomy and exhibit a high degree of accountability / you are naturally curious and want to learn from the best to improve yourself / you enjoy working with people and people like to work with you

You will find : an international and buzzing team, committed to supporting and helping / an informal and barrier-free working environment / plenty of room to pick your challenges and responsibilities

Lingua Custodia

Fintech / Machine Learning



Description de l'entreprise

Lingua Custodia est l'unique Fintech experte du Machine Learning appliqué à la traduction financière qui développe des moteurs de traduction spécialisés par type de documents ou sur-mesure pour un client.

Notre mission est d'aider les institutions financières à consacrer moins de temps et d'argent à la traduction et à communiquer plus rapidement et efficacement auprès de leurs clients, quelle que soit leur langue d'origine.

Nous développons des moteurs de traduction automatique spécialisés par typologie de documents financiers ou construits sur-mesure pour une institution financière. Chacun de nos moteurs est unique, construit et entraîné pour répondre à un objectif spécifique.

Notre base de données linguistiques financières, constituée et enrichie depuis 8 ans, et notre expertise intégrant les plus récentes évolutions du Machine Learning en processus neuronal, nous permettent d'offrir des solutions aux institutions financières pour réduire les ressources et budgets alloués à la traduction, gagner du temps d'exécution et bénéficier d'un niveau de qualité difficile à égaler dans le domaine financier.

Profils recherchés

Nous recherchons des profils chercheurs et ingénieurs pour conduire des recherches fondamentales et appliquées sur une variété de sujets en traduction automatique et Traitement Automatique des Langues. Venez nous rendre visite ! (même si vous n'avez pas d'expérience en traduction automatique neuronale mais de l'intérêt pour le Deep Learning)

NOTA-PME SAS

Intelligence Augmentée appliquée à la notation économique et financière, au diagnostic et l'évaluation des entreprises



Description de l'entreprise

NOTA-PME SAS www.nota-pme.com est une fintech labellisée par le Pôle de compétitivité Finance Innovation.

Son dirigeant fondateur, Patrick SENICOURT, a mené sa carrière comme Professeur à ESCP Europe, où il a enseigné la stratégie, la finance, les systèmes d'information et où il a lancé en précurseur dès 1977 les formations à l'entrepreneuriat. C'est ce qui explique la spécialisation de l'entreprise dans la mesure de la performance financière et économique des entreprises, plus particulièrement les PME : analyse financière, diagnostic, scoring, évaluation, benchmarking géo-sectoriel.

La société entretient des relations étroites avec tout l'écosystème d'accompagnement des chefs d'entreprises : les experts-comptables, les Chambres de commerce, les consultants, les établissements financiers, les organismes publics...

Sa récente actualité :

- Une levée de fonds en crowdfunding royalty
- L'adoption de son système de notation et de diagnostic par le site institutionnel INFOGREFFE

L'entreprise a engagé une recherche appliquée qui croise la psychologie cognitive et la finance, prenant la forme d'une data visualisation interactive des bilans. Travaux auxquels sera associé le jeune talent que nous souhaitons recruter.

Profils recherchés

Nous recherchons un(e) jeune diplômé(e) (université ou grande école) prioritairement dans les champs de la finance et du management, démontrant un appétit marqué pour les techniques digitales. Sans devoir être spécialisé(e) dans le champ de la psychologie (comportementale), il ou elle serait amené(e) cependant à s'y impliquer en liaison avec des chercheurs de ce domaine.

Nous serons attentifs à d'excellentes capacités relationnelles

QuantCube Technology

IA et Intelligence Economique

Description de l'entreprise

Fondée en 2013, Quantcube Technology est une société FinTech en forte croissance spécialisée en Intelligence Economique à partir des données du Big Data, tel que les données satellitaires, les données des réseaux sociaux, les données des prêts particuliers et bien d'autre sources de données. L'analyse de ces multiples sources de données permet la création d'indicateurs avancés économiques et financiers à forte valeur ajoutée, à destination des grandes institutions financières et économiques. La société a été financée par Moody's et par la Caisse des Dépôts, avec des projets de R&D en relation directe avec le CNES et l'ESA.



Profils recherchés

Nous recherchons des profils issue des secteurs Banque, Assurance, Finance ou encore Digital, IA et Data pour travailler sur des problématiques de data science (NLP, computer vision, séries temporelles) et également sur des problématiques liées aux sciences de l'ingénierie

Upskills R&D

Finance



Description de l'entreprise

Founded in 2009 by former Murex managers, Upskills is a global consulting firm with a particular focus on IT solutions such as Murex for financial organizations and Capital Market industry. Our expertise in capital markets software, combined with strong functional knowledge and our commitment to excellence makes us quite unique in the industry.

Headquartered in Singapore, we have established a strong footprint in Asia Pacific with offices in Hong Kong, Malaysia and Vietnam. Moreover, we recently created an Innovation lab in Paris.

The Innovation Lab in Paris is dedicated to the sourcing, development and implementation of innovative solutions in AI and Machine Learning for Capital Markets (Investment Banks and Financial Institutions). Our activities are mainly focused on research in Machine Learning (Natural Language Processing, Computer Vision, Clustering, etc) and the building of prototypes that are then industrialized by our team of developers.

We are looking for talented individuals, skilled in Computer Science, Mathematics, Physics or Machine Learning, and willing to make impactful work in the financial industry.

Two types of positions are proposed : Machine Learning Researcher in Paris and Machine Learning Consultant in Singapore Both involve strong technical skills, but Singapore based positions are more focused on the implementation of the solution on the customer site. Fell free to keep in touch at the following contact: aurelien.baelde@upskills.ai

Profils recherchés

We are looking for PhD in Machine Learning, Mathematics, Computer Science in Physics.

Desired skills:

- Ability to program in scientific computing programming languages (MATLAB, etc) or interpreted languages (Python, etc)
- An understanding of Machine Learning and the ability to create and implement models based on statistical learning.
- High ability to work in a team and with remote team members (Paris & Singapore)
- Ability to define a problem, propose solutions and implement them in full autonomy.
- Resilience when facing complex problems and environments
- Ability to work in a multi-cultural environment (14 nationalities in the company)

Travels to Singapore are to be expected.

**INDUSTRIE / SERVICES /
TELECOMS**

Agence nationale de la recherche (ANR)

Financement de la recherche



Nombre de salariés
300

Chiffre d'affaires
Budget d'intervention 2018 :
672,4 millions d'euros

Description de l'entreprise

L'Agence nationale de la recherche (ANR) est un établissement public placé sous la tutelle du Ministère chargé de la recherche. Elle a pour mission de financer et de promouvoir le développement des recherches fondamentales et finalisées, l'innovation technique et le transfert de technologie ainsi que le partenariat entre le secteur privé et le secteur public. Nous finançons plus de 1000 projets chaque année.

Processus de recrutement

En qualité d'établissement public, l'ANR publie de manière régulière tous ses postes ouverts, sur le site carrière mais également sur les différents job-boards (BIEP, APEC, etc.).

L'ANR recrute ses agents par différentes voies : agents contractuels (CDD, CDI), concours externes, détachement, apprentissage/stage.

Nous sommes attentifs aux recrutements par compétences, nous souhaitons recruter des agents passionnés par leurs métiers et qui sauront s'épanouir à l'ANR.

Profils recherchés

Docteur (toutes disciplines) jusqu'à 5 ans d'expérience après la thèse.

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Rejoignez-nous dans cette aventure humaine qui a pour objectif de développer la recherche scientifique et technologique par le financement de projets !

Nombre de salariés
65000

Présence à l'international
Le groupe est présent dans 80 pays
6 Centres R&D basés en Europe, aux
Etats Unis et en Asie

Description de l'entreprise

La recherche et développement d'Air Liquide est à la tête d'un écosystème mondial qui nous permet de mener des travaux de recherche en collaboration avec des clients, des instituts de technologies et des universités de renommée mondiale pour apporter des solutions aux enjeux futurs de la société. Ce dispositif est complété par des centres d'expertise dédiés.

Le Campus Innovation Paris est le plus grand centre de R&D d'Air Liquide. Il développe des solutions innovantes pour l'ensemble des activités du Groupe.

Le Campus Innovation Paris constitue un véritable réservoir de talents, réunissant des scientifiques issus des meilleures universités et écoles d'ingénieurs, favorisant ainsi la diversité des compétences.

Plus de 250 chercheurs travaillent dans 48 laboratoires dotés de matériel de pointe et de plateformes expérimentales, permettant d'explorer de nombreux domaines de recherche.

Processus de recrutement

Les recrutements externes sont centralisés par une cellule de recrutement.

Les candidatures sont reçues par le biais des annonces ou des forums.

1er contact avec les RH du siège social, puis si votre candidature est validée vous rencontrez les managers et RH de l'entité.

Profils recherchés

Ingénieur adsorption, Ingénieur modélisation, Data Scientist, Ingénieur informatique, Ingénieur matériaux

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous souhaitez travailler dans un environnement de recherche innovant et stimulant sur des applications concrètes et variées ?

Rejoignez le Campus Innovation d'Air Liquide !

ARCELORMITTAL Global R&D

Metallurgie, Mécanique / Design de solutions pour l'automobile, Mise en Forme, Assemblage (soudage, collage), génie des procédés, Revêtements métalliques et corrosion, chimie, Mesures: contrôle non destructif, Digitalisation



Nombre de salariés
209000

Présence à l'international
60 pays

Description de l'entreprise

ArcelorMittal est le plus important sidérurgiste mondial, créé en 2007 – dans sa configuration actuelle- par regroupement de plusieurs sidérurgistes. C'est aussi un des plus importants fournisseurs de minerai de fer et de charbon à coke.

Quelques chiffres :

- 209000 employés dans 60 pays
- Présence industrielle (usines de production) dans 18 pays
- Production 2018, 92.5 Mt d'acier et 58.5 Mt de minerai de fer

ArcelorMittal Global R&D est l'entité Recherche du groupe avec 1500 ingénieurs et techniciens, localisés dans 11 sites en Europe et Amérique.

Budget 2016 : 239 MUSD

Activités de recherche :

- Développement de produits nouveaux acier (Métallurgie, chimie) ainsi que de leur conditions mise en œuvre et propriétés d'usage (mises en forme, soudage, collage, corrosion, conception de solutions acier)
- Développement de nouvelles solutions technologiques (incluant des modélisations / systèmes experts) pour les usines du Groupe.

Processus de recrutement

2 entretiens minimums : l'un avec un représentant des Ressources Humaines et l'autre avec un cabinet externe. Si les premiers entretiens sont concluants, rencontre des managers opérationnels

Profils recherchés

- Métallurgie
- Traitement des minerais
- Physicochimie du métal liquide (aciérie)
- Physico-chimie du Haut Fourneau / Génie des procédés
- Digitalisation / modélisation
- Revêtements métalliques par galvanisation à chaud
- Mise en forme par emboutissage
- Assemblage (Soudage laser)
- 3D manufacturing

Message aux doctorants et jeunes docteurs

CONSTRUISEZ VOTRE MONDE – MAKE YOUR WORLD

Tout serait vraiment différent sans ArcelorMittal, le numéro un Mondial de l'industrie sidérurgique et minière.

Bâtiments. Véhicules. Appareils ménagers. Produits électroniques. Tous ont été créés avec notre acier. Et notre acier est créé par vous. En retroussant vos manches, en travaillant avec la plus haute exigence et en plaçant la sécurité avant tout, vous pouvez nous rejoindre pour utiliser les technologies les plus innovantes afin de créer le matériau dont le monde de demain sera fait.

Nous sommes présents dans 60 pays et notre acier est utilisé partout dans le monde. Nombreux sont les endroits où vous pouvez exercer votre profession chez nous, et votre travail aura un impact sur les populations qui nous entourent partout dans le monde. Libre de vous forger votre propre chemin et de construire votre succès, vous pouvez compter à chaque étape sur le soutien des dirigeants, de votre manager et de vos coéquipiers

Nombre de salariés
2900

Chiffre d'affaires
1M€

Description de l'entreprise

Bpifrance, Banque publique d'investissement, accompagne les entreprises, de l'amorçage jusqu'à la cotation en bourse, du crédit aux fonds propres. Interlocuteur privilégié, Bpifrance propose dans chaque région des solutions de financement ou d'investissement adaptées à chaque étape de la vie des entreprises. Bpifrance est une banque partenaire des entrepreneurs et les accompagne durablement pour soutenir leur croissance et leur compétitivité. Les équipes sont au coeur des régions, sur l'ensemble du territoire, à travers ses 53 implantations régionales.

Le plan Deeptech, voulu par l'Etat et opéré par Bpifrance, vise à doubler à Horizon 2023 le nombre de startups en rupture technologique qui sortent des laboratoires de recherche. Cela passe par des nouveaux financements pour les startups à hauteur de 800M€, des investissements directs et en fonds de fonds de 1,3Md€, mais aussi par de nombreuses actions d'accompagnement. Ce volet accompagnement comprend entre autres une série d'actions pour augmenter la notoriété de la deeptech, systématiser l'exemplarité, faire émerger des vocations chez les jeunes chercheurs, et les rapprocher de l'écosystème entrepreneurial pour aboutir à la co-crédation et au développement de startups. Ces actions s'appuient entre autres sur les communautés d'établissements d'enseignement supérieur et de recherche, les SATT, les organismes nationaux de recherche et l'ensemble de l'écosystème deeptech.

Processus de recrutement

Notre ambition est de favoriser la valorisation des travaux de recherche sous forme de startups. Plusieurs initiatives ont été lancées dans ce sens.

- Le Concours i-PhD à destination des jeunes docteurs a été lancé avec le M.E.S.R.I. Il vise à attirer les jeunes docteurs vers la création de startups Deeptech, en lien avec les structures de transfert de technologie et les laboratoires de recherche publique

- Le Deeptech Tour, en allant directement sur les campus pour parler entrepreneuriat deeptech avec les chercheurs et doctorants, en compagnie de nos partenaires Universités, SATT, Laboratoires de Recherche, La French Tech et labellisés French Tech Seed

L'animation d'un appel à candidatures pour les structures d'accompagnement dédiées aux startups Deeptech permettant de financer de nouvelles actions d'accompagnement/formation à destination des chercheurs et doctorants (enveloppe de 35M€)

- Un plan de communication à destination des chercheurs et doctorants : portraits, évènements, guides pratiques comme « comment créer sa startup deeptech » ou « Génération deeptech »

Et plein d'autres dispositifs à venir

Profils recherchés

Les PhD et jeunes chercheurs sont au coeur de la deeptech, car c'est dans leurs unités de recherche, que l'innovation de rupture va chercher sa source. Ce sont leurs chercheurs et doctorants qui pourront aller valoriser leurs travaux pour fonder ou co-fonder une startup.

Tous les doctorants n'ont pas vocation à devenir CEO, mais il y a de multiples moyens d'entreprendre lorsque l'on est chercheur, et même parfois en restant dans son labo... Venez nous voir pour en savoir plus

Message aux doctorants et jeunes docteurs

« Chaque année, environ 200 startups à fort contenu technologique sont créées en France. Ce chiffre est très encourageant et témoigne de la capacité des chercheurs et des étudiants à jouer un rôle actif dans la transformation de leur recherche en innovation de rupture. Nous avons la conviction qu'après le succès des startups de la French

Tech, c'est au coeur des laboratoires que la France ira trouver son relais de croissance pour être le leader européen de la deeptech et renouveler son industrie d'excellence.

Nous sommes plus que jamais mobilisés aux côtés des chercheurs et doctorants qui souhaitent fonder ou cofonder une startup; pour que la France puisse bénéficier de l'alliance d'une recherche scientifique d'excellence, d'un écosystème d'accompagnement performant, de moyens financiers au service de la croissance et de nouvelles règles facilitatrices. Il ne reste plus qu'à vous encourager à faire rayonner la deeptech française ! »

i-PhD

concours d'innovation

Vous êtes jeune Docteur soutenu par un Laboratoire
et une Structure de Transfert en Technologie (STT) ?
Vous avez un projet de startup Deeptech ?

PARTICIPEZ AU CONCOURS i-PhD

À LA CLÉ

- Du mentorat pour rejoindre la communauté des entrepreneurs Deeptech
- Des formations dédiées aux chercheurs entrepreneurs
- L'accès au Summer Camp dans un écosystème étranger prestigieux



Plus d'informations sur deeptech.bpifrance.fr



Nombre de salariés

200

Chiffre d'affaires

93,5Mds€ (2018)

Présence à l'international

Le groupe est présent dans 100 pays

Description de l'entreprise

Huawei est un prestataire international leader en infrastructures et appareils connectés de technologies de l'information et de la communication. Nous nous engageons à offrir à chaque personne, foyer et entreprise l'accès à l'univers virtuel, pour un monde plus intelligent et entièrement connecté.

Grâce à une collaboration ouverte avec nos partenaires, nous créons une valeur durable pour nos clients, travaillons à l'enrichissement de la vie à la maison et inspirons l'innovation au sein des entreprises de toutes formes et tailles.

Nous réalisons de gros investissements en recherche fondamentale, en nous concentrant sur les avancées technologiques qui stimulent le monde. Nous comptons plus de 180 000 collaborateurs et opérons dans plus de 170 pays et régions.

En partenariat avec des opérateurs en télécommunications, Huawei a développé plus de 1 500 réseaux, aidant à connecter plus d'un tiers de la population mondiale. Avec nos partenaires, nous offrons nos services aux gouvernements et services publics, ainsi qu'aux entreprises de secteurs tels que la finance, l'énergie, le transport et la manufacture. Nous aidons les entreprises et industries à adopter le numérique en leur fournissant des plateformes d'infrastructures TCI ouvertes, flexibles et sécurisées, prônant ainsi une meilleure synergie entre les appareils, les réseaux et le Cloud. Nous apportons également à nos clients entreprises des services sur le Cloud stables, fiables et sécurisés, évoluant avec leurs besoins. Avec nos smartphones et autres appareils connectés, nous améliorons l'expérience numérique des individus les accompagnant au travail, dans leur vie personnelle et dans tous leurs loisirs.

Processus de recrutement

Chez Huawei, nous recherchons les meilleurs profils et futurs talents de France et d'Europe. C'est pourquoi nous apportons le plus grand soin à la sélection de nos candidats et doctorants.

Le processus de recrutement chez Huawei contient ainsi 3 étapes (entretiens techniques, RH et final) avant que nous puissions transmettre une proposition d'intégrer nos équipes.

Profils recherchés

Ingénieur de recherche (junior/senior) dans les domaines suivantes - Optimisation et contrôle du réseau; Réseau sans fil; Conception et analyse d'algo et de logiciels pour des problèmes combinatoires complexes; Nano et matériaux avancés; Semi-conducteurs; Bioinformatique et bioélectronique; Spécialiste de l'opération de projet; Performances Mobiles GPU; Architecte Mobile GPU; Architecte senior de processeur de signal d'image (ISP); Détection des signes vitaux; logiciel intégré fiable dans MDD; Expert en conception visuelle; Expert en conception CMF; Expert en design industriel; Ingénieur qualité d'image

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Huawei se concentre sur trois domaines : les réseaux entièrement connectés, l'intelligence informatique et les appareils innovants. Aussi, nous continuons à investir dans les produits, technologies, recherches fondamentales, améliorations de capacités d'ingénierie, normes techniques et écosystèmes industriels. Nous visons à soutenir nos clients lors de leur transformation numérique et à poser la première pierre d'un monde intelligent.

Nous nous engageons à traduire les technologies phares en produits et solutions meilleurs et plus compétitifs contribuant à la réussite de nos clients.

Quelques chiffres :

- Au 31 décembre 2017, 74 307 brevets ont été accordés à Huawei dont 48 758 hors de Chine,
- Chaque année, plus de 10% du chiffre d'affaires est investi en R&D, soit un total de 50 milliards d'euros ces 10 dernières années,
- Les équipes R&D représentent 45% de la main d'œuvre totale du groupe

INPI

(Institut national de la propriété industrielle)

Innovation dans de nombreux secteurs: NTIC, mécanique, énergie, chimie, santé, génie civil, optique, mesure...



Nombre de salariés

710

Présence à l'international

10 implantations à l'international

Description de l'entreprise

L'INPI est un établissement public, entièrement autofinancé, placé sous la tutelle du ministère en charge de la propriété intellectuelle, il se situe au cœur de la démarche d'innovation des entreprises françaises. Au-delà de son action d'enregistrement et de délivrance de titres (brevets, marques, dessins et modèles), l'Institut agit en faveur du développement économique par ses actions de sensibilisation et de valorisation de l'innovation et de ses enjeux. Il accompagne ainsi quotidiennement les entreprises dans la création, le développement et l'optimisation de leur stratégie d'innovation. Il participe également activement à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques dans le domaine de la propriété industrielle et de la lutte anti-contrefaçon.

Processus de recrutement

Notre processus de recrutement allie qualité et professionnalisme : analyse de votre cv exclusivement sur l'adéquation compétences/postes, validation de votre parcours par une 1ère qualification téléphonique, échanges lors des entretiens RH et managers, puis tests de logique, de personnalité, et entretien de motivation dans un cabinet de recrutement.

Profils recherchés

- Ingénieurs bac+5 à 8 débutant ou première expérience, dans toutes les spécialités scientifiques pour l'examen des brevets : NTIC, mécanique, génie civil, mesure, optique, véhicule, chimie...
- Pour ces postes, il est nécessaire d'avoir un anglais courant, l'allemand technique est un atout. Connaissance du droit de la propriété industrielle ou aptitude à s'investir dans ce domaine.
- Métiers IT : Datascientist, Ingénieurs systèmes, développeurs, ingénieurs réseaux et sécurité

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Vous êtes doctorant(e), curieux (se), passionné(e) par la technique, sensible à l'innovation et capable de faire des recherches documentaires dans des sujets très précis, dans votre spécialité. Le domaine de l'innovation est fait pour vous ! Vous intégrerez l'INPI dans une période stimulante, et participerez à la mise en œuvre de la loi PACTE et de nombreux projets en cours.

Dès votre arrivée, vous serez formé(e) par un(e) collaborateur (trice) du pôle qui vous suivra tout au long de votre intégration et votre manager sera à votre écoute pour vous accompagner dans ce parcours.

Au sein de l'INPI, vous bénéficierez notamment d'une politique de formation active, de la mutuelle et de la prévoyance et d'autres mesures sociales attractives. Vous pourrez aussi profiter des activités de l'association culturelle et sportive de notre établissement. Vous exercerez dans un cadre attrayant dans des locaux neufs, proches des transports (Parking accessible sur place).

Le poste est basé à Courbevoie (92), et ouvert au télétravail 1 à 2 j/s.

L'INPI s'inscrit dans une démarche active en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et souhaite ainsi participer à leur insertion en milieu professionnel et étudiera avec attention toutes les candidatures reçues.



Nombre de salariés

5

Description de l'entreprise

Linkinnov est le premier réseau social entièrement dédié aux professionnels de l'innovation qui partagent une culture fondée sur des valeurs d'équité, de responsabilité et de performance.

Linkinnov connecte les chercheurs qui souhaitent entreprendre et les entreprises qui veulent innover et les aide à co-construire ensemble des projets qui feront avancer la société dans le bon sens. Comment ? En multipliant les connections pour multiplier les opportunités business dans l'innovation.

Processus de recrutement

Candidatures spontanées à envoyer à connect@linkinnov.com

Profils recherchés

Doctorants, post-doctorants, chercheurs, experts scientifiques, étudiants

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Devenez bêta-testeur et participez à une aventure inédite : la construction d'un nouveau réseau social. Faites vous connaître de l'écosystème, trouvez rapidement des partenaires pour un projet collaboratif, publiez vos travaux, valorisez simplement votre expertise, trouvez un emploi.

Nombre de salariés

600

Description de l'entreprise

L'Université Mohammed VI Polytechnique est une institution orientée vers la recherche appliquée et l'innovation et tournée vers l'Afrique, qui ambitionne de se placer parmi les universités mondialement reconnues dans ces domaines.

Engagée dans le développement économique et humain, l'Université met la recherche et l'innovation au service du développement du continent africain. Un positionnement qui lui permet de consolider la position avant-gardiste du Maroc dans ces domaines à travers la mise en place d'une approche partenariale unique et le renforcement de l'offre de formation en compétences pertinentes pour l'avenir de l'Afrique.

Située dans la commune de Benguerir, à proximité de Marrakech, et logée au cœur de sa Ville Verte, l'Université Mohammed VI Polytechnique ambitionne de rayonner à l'échelle nationale, continentale et internationale.

L'Université Mohammed VI Polytechnique est financée par les produits de la recherche et de la formation continue, les frais de scolarité, et les produits de ses actifs immobiliers dans ses différents campus (« land-grant University »).

Processus de recrutement

Les recrutements sont réalisés sur la base d'un programme de recrutement établi annuellement par les entités de recherche en collaboration avec l'entité RH.

Préalablement au lancement de l'appel à candidature, l'entité RH et les entités de recherche définissent deux types de critères : Les critères d'éligibilité/ Les critères de sélection.

Un candidat ne peut postuler que pour un seul appel à candidature pendant une année universitaire. Ainsi, en cas de refus de sa candidature par une entité de l'UM6P, le candidat ne peut la réitérer auprès d'une seconde entité pendant la même année universitaire, sauf disposition contraire de la commission de recrutement.

Le processus de recrutement est composé de deux étapes : une étape de pré-sélection sur dossier et une sélection finale par voie d'entretiens / présentation orale devant une commission. Une liste d'attente est établie suite aux entretiens, en cas de désistement d'un candidat sélectionné, les candidats en liste d'attente sont contactés.

Profils recherchés

Les PhD Candidates , les PhD Students en 3ème année , et les Post Docs

Message aux doctorants et jeunes docteurs

L'Université Mohammed VI Polytechnique a mis en place une orientation avant-gardiste dans la recherche et les cursus de formation, axée intégralement sur l'innovation, l'expérimentation et la recherche de l'excellence.

Son modèle d'enseignement et de recherche innovant est axé sur l'expérimentation. Dans cette optique, les sites de l'université sont dotés de « laboratoires vivants » (« Living Labs »), dédiés à la recherche appliquée. Ces laboratoires sont des plateformes de travail, à échelle réelle (installations minières, fermes, usines, villes...), au sein desquelles les chercheurs peuvent traduire de façon concrète leurs pistes de recherche.




MOHAMMED VI
POLYTECHNIC
UNIVERSITY

**UNE FORMATION COMPLÈTE
AXÉE SUR LA RECHERCHE
L'INNOVATION ET L'ENTREPRENEURIAT**

WWW.UM6P.MA

Description de l'entreprise

Savez-vous combien de kilomètres un préparateur de commandes fait dans sa journée ? 15 kilomètres. 15 kilomètres à parcourir dans un entrepôt gigantesque afin de trouver les 2 articles que vous avez commandés sur internet ce midi.

En appliquant les technologies les plus avancées de la robotique au monde de la logistique, Exotec a conçu un système robotisé ultra-innovant permettant d'optimiser la préparation de commande.

Grâce à ses flottes de plusieurs centaines de robots, capables de se déplacer en trois dimensions, Exotec a révolutionné pour ses clients leur façon d'organiser leurs entrepôts et leurs flux logistique.

Là où ils devaient avant investir sur 20 ans dans des systèmes lourds, obsolètes au bout de 5 ans, Exotec leur propose une solution agile capable de suivre leur croissance en ajoutant simplement des robots.

Après les premiers déploiements réussis de son système unique, Exotec change de dimension pour concevoir, fabriquer et déployer toujours plus de robots avec comme objectifs : 100 collaborateurs et 500 robots produits d'ici fin 2019 ainsi que ses premières installations en Europe !

Profils recherchés

Responsable Contrôle Robotique
Ingénieur Contrôle Robotique
Ingénieur Computer Vision
Ingénieur Algorithmes Avancés
Ingénieur Développement C++
Ingénieur Essais Robotiques

Description de l'entreprise

La mission d'itk est de concevoir des solutions numériques pour aider les agriculteurs à optimiser le rendement et la qualité de leurs cultures, et de réduire les risques sur leur exploitation, tout en préservant l'environnement grâce à une meilleure gestion des intrants (irrigation, engrais, produits phytosanitaires). Avec 1million d'ha de cultures couvertes dans le monde, et plus de 300 000 vaches connectées, itk est un des leaders mondiaux de l'agri-intelligence.

Profils recherchés

Nous recrutons des profils à fort potentiel qui seront amenés à monter en compétences sur nos projets clients. Des profils de docteurs et d'ingénieur en informatique mais également en agronomie, modélisation et sciences du vivant.

Description de l'entreprise

Depuis bientôt 20 ans, avec plus de 250 recrutements par an, notre cabinet de conseil en recrutement pour cadres et cadres dirigeants vous accompagne sur des solutions sur mesure.

Notre mission est de trouver le candidat adéquat pour répondre à vos objectifs et contribuer à la valorisation de vos ambitions.

Nous avons au sein de Persuaders, une conviction forte, inscrite dans notre ADN, guidant notre façon de recruter : le « bon » candidat est bien plus qu'une combinaison de diplômes et de compétences.

Il est l'équilibre fin entre personnalité, potentiel et motivations, le mélange unique de capacités et d'aspirations.

À démarche différente, méthodologie innovante. Notre conception du recrutement, nous l'avons formalisée à travers notre méthodologie C.A.P.

Centrée sur vos attentes et la personnalité du candidat, la méthode C.A.P. permet d'identifier les points forts, les aspirations et les axes d'amélioration de chacun.

Aller au-delà de ce que nos candidats font ou savent faire, c'est s'intéresser vraiment à ce qu'ils sont et ce qui les anime, ceci afin d'anticiper vos évolutions et se projeter vers les métiers de demain.

Profils recherchés

Fonctions Consulting en Innovation :

- Consultants en Financement de l'Innovation (CIR/CII/JEI) H/F
- Consultants en Aides & Subventions (guichets français & Européens) H/F
- Consultants en Gestion de projets R&D collaboratifs H/F
- Consultants en Stratégie & marketing de l'innovation H/F

Fonctions IT :

- Développeurs H/F
- Data Scientist H/F
- Chef de produit H/F
- Ingénieur de recherche (Jeune Docteur) H/F

Tortoise

Aéronautique, énergie et industrie 4.0

Description de l'entreprise

Tortoise est une jeune pousse de la deeptech française, lauréate du grand prix I-Lab en 2018. Elle met la science de la donnée au service de l'industrie pour expliquer et anticiper les défaillances mécaniques. Comprendre une défaillance est un passage obligé pour éviter qu'elle ne se reproduise. Mais quand celle-ci découle de la rupture d'une pièce mécanique, cette tâche est bien souvent ardue. Tortoise commercialise un procédé unique fruit de 30 ans de recherche qui permet, à partir de débris d'un matériau rompu, de remonter le fil de l'histoire de sa défaillance et d'en déterminer les causes. Il s'agit d'une approche révolutionnaire dans le domaine des matériaux, se situant au croisement de la science de la donnée, de la physique des matériaux et de la mécanique. Les informations extraites peuvent être utilisées pour déterminer les causes racines d'une avarie, mais aussi pour mesurer simplement les propriétés mécaniques d'un matériau. La technologie Tortoise sert donc non seulement pour expliquer les défaillances, mais aussi pour développer de nouveaux matériaux ou prévenir de futures avaries. Localisé sur le campus de Sorbonne Université et incubé à Agoranov, Tortoise est composée d'une équipe jeune et pluri-disciplinaire regroupant des ingénieurs, des scientifiques et des entrepreneurs. Elle compte parmi ses clients de grands groupes industriels dans l'énergie, l'aéronautique et l'industrie mécanique. A terme, Tortoise s'est donnée pour mission d'éradiquer les avaries, permettant non seulement de fiabiliser équipements et moyens de transport, mais aussi d'augmenter leur durée de vie, réduisant ainsi leur impact écologique.



Profils recherchés

Tortoise cherche à recruter un jeune docteur dans le domaine de la science de la donnée avec de solides compétences en programmation, et ayant un goût pour les matériaux et/ou la mécanique. Le futur recruté aura pour mission de développer de nouveaux outils de traitement statistique des faciès de rupture, permettant de remonter à des informations d'intérêt pour l'industrie. Le futur recruté rejoindra une équipe composée de data scientist, de docteurs en mécanique et en physique, et il participera à un ambitieux projet de recherche et développement financé notamment par le ministère de l'innovation. Il travaillera en interaction avec une équipe d'informaticiens dans le cadre du développement d'un logiciel en ligne de type SaaS. Il sera amené à développer des codes sources (de préférence en python) qui seront intégrés à notre futur logiciel, dont une version beta sera testée chez nos clients courant 2020.

Les qualités requises pour le poste sont:

- une grande rigueur scientifique
- une ouverture d'esprit et de la curiosité
- un goût pour la recherche et ses applications

NUMERIQUE, IA & DATA

Nombre de salariés

2600

Chiffre d'affaires

220M€

Présence à l'international

Espagne, Royaume-Unis, Allemagne,
Belgique, Etats-Unis, Canada

Description de l'entreprise

Le groupe Scalian s'est imposé depuis plus de 29 ans comme une importante ETI française dans l'ingénierie. Partenaire clé de grands industriels, elle participe aux programmes majeurs dans les secteurs de l'aérospatial, l'énergie, du transport et de la défense.

Scalian, spécialiste des systèmes numériques, de la qualité et du management de la performance des opérations industrielles, est également reconnu pour son savoir-faire dans le développement de produits & solutions innovants.

Le groupe Scalian accompagne les acteurs majeurs de l'industrie et du service dans la définition et la mise en œuvre rapide de leurs projets à travers trois grands pôles métiers : la Transformation Digitale, les Systèmes Numériques et la Performance des Opérations.

Pourquoi feriez-vous le grand saut ?

- Parce que Scalian est un groupe en plein développement, à taille humaine, qui saura vous accompagner dans la réalisation de vos projets et de vos souhaits de mobilité.
- Parce que vous pourrez enrichir vos expériences humaines et professionnelles au sein de nos 3 pôles d'expertises: Transformation Digitale, Systèmes Numériques et Performance des Opérations,
- Parce que vous pourrez découvrir grâce au L@b et à ses projets de recherche (drone, RV, RA, simulation, ...)
- Parce que vous pourrez adopter une démarche basée sur l'envie d'apprendre et de transmettre tout au long de votre parcours.

Processus de recrutement

Pour chacun de ses recrutements, le groupe Scalian met en œuvre un processus sélectif et transparent, accordant une place essentielle à l'accompagnement.

La prise de contact : notre chargée de recrutement vous contacte afin de faire connaissance et vous présenter le Groupe.

Un premier rendez-vous pourra vous être proposé suivant l'adéquation de vos compétences avec celles recherchées.

Les rencontres : plusieurs rencontres peuvent s'enchaîner. Elles sont effectuées par un membre du L@b, coordinateur, responsable scientifique ou directeur R&D et/ou un responsable technique. Elles ont pour objectif de vous présenter l'organisation du L@b, de vous détailler le Groupe Scalian, les projets menés, de vous challenger techniquement et de mettre en perspective vos compétences avec les problématiques de nos projets, de valider l'adéquation de vos aspirations et de nos ambitions pour le L@b.

A l'issue du dernier entretien, une proposition d'embauche vous sera présentée si votre dossier est retenu

Profils recherchés

Docteur en Sciences de l'industrie

Docteur en Génie Informatique

Docteur en Calcul Scientifique

Docteur en Systèmes Embarqués

Docteur en Sciences Humaines

Docteur en Data Science

Docteur en Intelligence Artificielle

Docteur en développement JAVA Lourd

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Pour concevoir des systèmes d'inspection autonomes, imaginer l'Usine 4.0, accompagner la transformation numérique d'une organisation, etc. l'innovation et la R&D sont plus que jamais au cœur des enjeux stratégiques du Groupe. Scalian intègre un L@b en charge de piloter la R&D du Groupe en adéquation avec son marché.

Par ailleurs, le L@b s'associe à des partenaires industriels et académiques pour porter ses programmes de R&D regroupant des thématiques de recherche très ciblées. Le L@b diffuse les concepts, les prototypes et les compétences auprès des pôles pour l'industrialisation des produits et solutions.

Ce L@b, se sont majoritairement des docteurs qui l'animent, car mener une démarche de R&D nécessite des compétences spécifiques que les docteurs ont acquis lors de leurs travaux de recherche.



Nombre de salariés

40

Chiffre d'affaires

4,5M€

Description de l'entreprise

Sicara is a Paris-based startup that builds tailor-made Computer Vision solutions.

Our clients, corporations, SMEs and startups, rely on our expert teams to implement state-of-the art technical solutions to address real-life challenging business problems.

For instance we have built:

- A recommendation tool based on Computer Vision that helps Architects choose the best flooring when planning construction work.
- A recommendation engine for ecommerce platforms that analyses items' shapes and textures to increase the suggestions' accuracy.
- A food detection and classification tool that automatically bills cafeteria customers based on a picture of their food tray.

Profils recherchés

- You have a PhD in Computer Vision / Image Recognition.
- You enjoy keeping up to date with state of the art algorithms and technologies.
- You are willing to work on Applied R&D missions, with a focus on business impact.
- You want to share your expertise with others and seize leadership opportunities in a fast moving environment
- You love clean code

Message aux doctorants et jeunes docteurs

Computer Vision and AI will revolutionize tens of industries in the close future. We want to be a part of this revolution, as an independent French startup. We are looking for pioneers to join the show.

ACTIVUS GROUP

Consulting en informatique: IA, Développement, Cloud



Description de l'entreprise

Nous sommes une équipe de 100 consultants qui s'est constituée en 5 ans d'existence. Aujourd'hui nous consacrons plus d'un million d'euros à la R&D.

L'agence parisienne est en pleine croissance et nous souhaitons aujourd'hui renforcer nos équipes dans nos différents domaines d'expertise:

- Data Science, IA & BigData, ML
- Administration Systèmes, Cloud & DevOps
- Développement Applicatif
- Sécurité des SI

Nos valeurs : l'humain, la technologie, l'équipe.

Vous maîtrisez un de ces domaines, nous sommes faits pour nous rencontrer.

Vous cherchez un poste dans une des villes où nous sommes implantés : Toulouse, Paris, Lyon, Nantes, Aix/Marseille, Lille et Bordeaux une raison de plus pour nous contacter.

A bientôt sur notre stand.

Profils recherchés

Aujourd'hui, nous recherchons 2 types de docteurs:

- Celles et ceux qui ont déjà un bagage technique leur permettant d'intervenir en tant que consultant sur l'un de nos domaines d'expertise
- Celles et ceux qui souhaitent se former dans un premier temps pour pouvoir évoluer également vers le métier de consultant.

Pour les uns comme pour les autres, nous vous accompagnerons dans l'établissement de votre expertise, dans la découverte des technologies attendues par nos clients sur le domaine technique qui vous correspondra.

Nous recherchons des personnes passionnées par le code, la data science, l'infra ou encore le fonctionnel.

ALFSTORE

Logiciel, SaaS, Etudes Marketing, Smart Data

FANVOICE

Description de l'entreprise

ALFSTORE est l'éditeur de la solution FANVOICE, une plateforme digitale qui permet à une marque de co-crée des produits et services avec ses clients, et d'analyser automatiquement leurs attentes, grâce à des technologies Smart Data.

Profils recherchés

Spécialistes en Text Mining et/ou Machine Learning

Description de l'entreprise

Créée en 2004, autobiz est une start-up innovante, leader sur le marché de la cotation automobile. L'analyse des données « big data » lui a permis de mettre en place une gamme d'outils internationaux pour développer le business VO (véhicules d'occasion) des professionnels de la distribution, de la location et de l'assurance automobile.

Aujourd'hui basée à La Défense (92), autobiz dispose également de bureaux à Berlin, à Valence (Espagne) et Milan.

Début 2017, le groupe PSA est entré au capital d'autobiz. Cette collaboration renforce la position d'autobiz sur le marché automobile à l'international et lui permet de développer de nouvelles solutions au quotidien.

Pour plus d'informations : <http://corporate.autobiz.com>

Profils recherchés

Data scientist F/H - Post doctorat

Dataswati

IA, Industrie 4.0



Description de l'entreprise

Fondée en 2016, Dataswati développe PowerOp®, une IA pour aider les industries à améliorer l'efficacité de leurs processus de production, pour une qualité optimale et un bilan carbone maîtrisé.

Dataswati utilise l'état de l'art en machine Learning et Deep Learning, appliqué à des capteurs, des données process, des cobots et différentes méthodes d'imagerie et de mesure (visible, radio, tomographies, diffractions, fluorescences, ...). L'équipe compte aujourd'hui 9 collaborateurs, dont moitié de jeunes docteurs de différents horizons (physique, neurosciences, géosciences, ...) qui travaillent sur des sujets à forts enjeux économiques et sociaux (IA, Industrial IoT, Industry 4.0, Smart Agri, Cleantech, etc).

Nos efforts sont reconnus à travers différentes distinctions, comme les labels TOP 500 deep tech startup Hello Tomorrow et le label french tech seed Saclay Deep Tech. Nous travaillons également sur des sujets pointus comme la modélisation prédictive de systèmes dynamiques, le transfert learning sur séries temporelles, ou encore sur du Edge Computing en environnement industriel, et montons différents partenariats académiques et industriels sur ces sujets.

Profils recherchés

Si tu as un bagage scientifique solide, as codé des algorithmes d'analyses de données ou de simulation numérique, es rentré en profondeur dans des sujets que tu ne connaissais pas et as formalisé des sujets complexes pour y répondre efficacement, alors tu as ta place parmi nous.

Notre processus de recrutement est unique et a été pensé pour qu'il soit vécu comme une montée en compétence et non une perte de temps.

Dataswati est aujourd'hui reconnue pour son implication, ses efforts et son expertise à former et accompagner les jeunes docteurs qui veulent devenir Data Scientists. Nous intervenons régulièrement dans différentes formations, travaillons avec des écoles doctorales et animons le meetup «From PhD to Data Science».

Nous saurons te faire monter en compétence et faire de toi rapidement un expert reconnu en Data Science, Machine Learning et Deep Learning. Tu apprendras également tout ce qui permet de mener à son terme un projet data, du data engineering à la gestion de projet agile, en passant par le design thinking, tout en gardant le contact avec de véritables sujets scientifiques ainsi que les enjeux et les impacts correspondants sur nos vies quotidiennes.

Digital & Ethics

informatique data science économie droit



Description de l'entreprise

Digital & Ethics a été créé pour permettre une utilisation et une valorisation confiante des données.

Le projet industriel de Digital & Ethics est de fournir à ses clients des métriques qualifiées et justifiées sur les données et de les assister sur l'utilisation de ces métriques pour la valorisation de leurs données.

Le projet scientifique de Digital & Ethics vise à lever les verrous scientifiques et techniques liés à ces objectifs.

Il se décline en trois sous projets qui font l'objet de projets collaboratifs avec des organismes publics de recherche (Institut Mines Télécom ; Université Paris V et Paris XIII ; ESSEC) et de travaux empiriques visant à permettre la validation en vraie grandeur des résultats obtenus dans le cadre des travaux collaboratifs :

Usage et transformation de la donnée

Mesure de la donnée

Valorisation des données

Profils recherchés

Digital & Ethics recrute des docteurs / chercheurs en :

- Sciences Humaines et Sociales, sociologie, philosophie, psychologie, etc. l'objectif est d'intégrer dans les services proposés par l'entreprise, les craintes et les attentes psychosociologiques de la société.

- Sciences de l'informatique, mathématique, statistique, etc. l'objectif est de modéliser les craintes et les attentes sociales et sociétales dans les outils IT proposés par l'entreprise

ENNOV

Editeur de logiciels

Description de l'entreprise

Ennov is a software publisher specialized in content management for regulated businesses and more specifically life sciences.



We offer a generic EDMS / BPMS platform, usable in all business lines, as well as business solutions (built using this platform) and which make it possible to manage:

- Events and transparency (for the pharmaceutical sector)
- Quality (quality documentation, QMS quality processes, training management, risk management...)
- Regulatory Affairs (eCTD, NeeS, vNeeS, RIM, IDMP, Regulatory document management)
- Pharmacovigilance (case database, signal management, signal detection)
- Clinical Studies (EDC, eTMF, Monitoring, CTMS, ePRO)

The company has more than 150 employees and 500 customers worldwide with more than 15 years of experience in the life sciences industries (Pharmaceuticals, Chemicals, Cosmetics, Biotechnologies, Medical Devices) and Healthcare Facilities.

Our company is headquartered in Paris and has subsidiaries in the United States (Greensboro, NC) and England (St Neots, near Cambridge). We have offices in France in Poitiers, Bordeaux and Neuilly.

Profils recherchés

Ingénieur Recherche et Innovation

Ingénieur Recherche

Ingénieur Développeur JavaEE

Ingénieur Validation

EXENSA

Data



Description de l'entreprise

Exensa est spécialisée dans l'analyse de données, principalement sur le texte et les relations. Après avoir conçu des systèmes pour le e-commerce, les réseaux sociaux et le domaine juridique, nous nous attaquons au web.

Profils recherchés

Nous recherchons des Data Scientist ou Engineer pour travailler dans le domaine de l'extraction d'information, l'analyse de texte, l'analyse de graphe. Un bon niveau en programmation est souhaité.

Feet Me

e-Santé, Electronique, Data-science



Description de l'entreprise

FeetMe a été fondée à partir du constat qu'aucune technologie ne permettait de recueillir dans un cadre écologique des informations objectives sur les troubles de la marche. Plusieurs années de R&D ont débouché sur une solution pertinente, associant un objet simple, des informations collectées sélectionnées, une analyse des données embarquée dans la puce, une mémoire embarquée et la durée de vie de la batterie optimisée. Cette solution permet de collecter des données en vie réelle de ce biomarqueur afin de mieux comprendre, gérer et traiter certaines maladies. L'analyse de la marche et de ses paramètres est en effet en train de devenir un nouvel outil de décision médicale («biomarqueur») critique dans le diagnostic, la surveillance et le traitement d'un grand nombre de maladies (neurologiques, cardiovasculaires et osseuses) ayant des conséquences majeures sur les coûts de soins de santé. La société se positionne comme le leader du secteur et commercialise sa solution sur deux marchés verticaux (tous deux des opportunités majeures) qui s'alimentent mutuellement : Les essais cliniques pour l'industrie pharmaceutique, Les secteurs hospitalier et de la rééducation.

Profils recherchés

FeetMe is looking for an engineer with experience in machine learning, inferential statistics and more specifically experience using deep learning architectures, to join our team! The data scientist will participate in the development of new digital biomarkers to highlight mobility disorders and disease progression related to multiple pathologies.

Data scientists

General Internet

Finance, Big Data



Description de l'entreprise

Chez General Internet, nous construisons un nouveau modèle de société qui s'appuie sur le business en réseau afin de développer le business et la société ensemble. Avec la donnée comme pilier central de nos activités, nous avons décidé de faire évoluer la finance.

En effet, aujourd'hui, le paysage financier n'est plus uniquement composé de banques traditionnelles. De nombreuses fintech sont bien installées sur le marché et proposent des solutions pour aider à développer des nouvelles activités. Cependant nous avons constaté qu'une activité en particulier n'était pas ou peu soutenue par ces organismes financiers car considérée comme "trop jeune" ou "trop risquée": le financement de l'e-commerce. Ce marché en plein essor a représenté plus de 92 milliard d'euros dépensés en ligne en 2018.

Aujourd'hui les marketplaces paient les marchands entre 5 et 45 jours après une commande, ce qui crée des écarts de trésorerie pour ces derniers, les empêchant ainsi de développer leur activité. Voire même de simplement respecter les conditions de vente sur les places de marché (taux d'annulation de commande très bas).

C'est pourquoi, en partenariat avec BNP Paribas Factor nous avons élaboré une solution du nom de One2fin permettant de financer les commandes des marchands à J+1 à un taux jamais vu sur le marché: 0,66% à 1.66% sur 30 jours. Cette solution permet aux marchands plusieurs choses:

Financer ses commandes à j+1 après l'émission du bon de commande et avoir l'argent.

Choisir en détail quelles commandes il souhaite financer et envoyer les demandes de financement 24/24h et 7/7j.

Être représenté par une grande banque auprès des places de marché.

Profils recherchés

Big Data, Data Scientist

GLOSE SAS

Numérique IA



Description de l'entreprise

La mission de Glose est de créer la lecture de demain pour une nouvelle génération de lecteurs !

L'équipe de Glose se concentre sur l'expérience la plus basique mais aussi la plus puissante qui soit pour apprendre : la lecture. Que ce soit pour l'éducation, le travail ou le plaisir, la lecture a un impact positif très puissant sur notre cerveau et notre esprit. Plus nous lisons, plus nous devenons des êtres intelligents et inspirés.

Glose travaille main dans la main avec des professeurs et des experts de l'éducation, et mobilise des technologies de pointe (traitement du langage naturel, machine learning) pour construire une expérience de lecture plus intelligente, personnalisée et excitante, et ainsi aider à lire plus et mieux.

Profils recherchés

Nous recherchons des ingénieurs passionnés par la R&D mais intéressés également par la partie produit pour rejoindre notre équipe à Paris.

1. Titulaire d'un diplôme de recherche (Master ou doctorat) ou d'ingénieur avec une forte appétence en traitement du signal audio. Idéalement vous êtes familier avec les outils de speech processing comme CMUSphinx ou Kaldi, et avez déjà implémenté un système de reconnaissance vocale de bout en bout.

2. Titulaire d'un diplôme de recherche (Master ou doctorat) ou d'ingénieur avec une forte appétence en sciences cognitives et traitement des données. Idéalement vous êtes familier avec l'apprentissage adaptatif et la pédagogie de la lecture, et avez déjà une expérience dans l'implémentation d'un tel système.

Autonome, vous possédez des qualités d'adaptation et savez faire preuve de recul et d'esprit critique. Vous êtes rigoureux et volontaire. Passionné par votre métier, vous aimez partager vos connaissances.

IMPLICITY

Informatique médicale

:implicity

Description de l'entreprise

IMPLICITY est une plateforme de télémédecine destinée aux cardiologues. Elle leur permet de suivre à distance leurs patients porteurs de pacemakers ou de défibrillateurs. Ainsi, ils font de la médecine préventive et personnalisée et améliorent la qualité de vie des patients.

Utilisée par de nombreux hôpitaux pour suivre des milliers de patients, IMPLICITY récolte quotidiennement des données cliniques issues de leur implant, et développe des briques d'intelligence artificielle pour l'aide à la décision médicale et la prédiction des troubles cardiaques.

Profils recherchés

PhD Data scientist

JobTeaser

Recrutement en ligne



Description de l'entreprise

Envie d'agir et d'aider les jeunes talents, aujourd'hui incertains quant à leurs entrées dans le monde du travail et à toutes ses possibilités ?

Chez JobTeaser, on a développé un concept permettant de rassembler les étudiants, les entreprises et les écoles / universités sur une même plateforme. En route pour devenir le leader européen du recrutement des jeunes diplômés Bac+4/5, on compte aujourd'hui 60 000 entreprises clientes, 500 établissements partenaires et plus de 2 millions d'inscrits !

Si, comme les 200 personnes chez JobTeaser (dont plus de 40 devs), les valeurs du HEAT te parlent, tu marques des points : (H)umilité : On est toujours à l'écoute, jamais dans l'arrogance ou dans l'égo, et on accueille le feedback comme une opportunité de grandir.

(E)ngagement : On est engagé dans la réussite de notre mission et on cherche toujours à surprendre nos clients (étudiants, entreprises, universités) par la qualité de notre service client.

(A)gilité : Chaque collaborateur JobTeaser est un acteur du changement.

En(T)housiasme : La bienveillance à la fois en interne et en externe, le bonheur au travail et l'accomplissement personnel est au centre de notre culture d'entreprise.

Profils recherchés

Jeune docteur en sciences cognitives appliquées au nudging

Jeune docteur en psychométrie avec expertise des traductions culturelles

Jeune docteur en philosophie avec expertise de l'éthique de l'IA

KAYRROS

Traitement de données dans le secteur de l'énergie



Description de l'entreprise

Our team of energy experts and tech wizards are working to bring transparency to the global energy market. We employ innovative technologies, like satellite imagery processing and artificial intelligence, to capture and analyse data across the energy sector. Combined with our expert analysis, we give our clients valuable information on global market movements to make better business decisions—whether that's trading, investing or managing their operations.

Kayrros is headquartered in Paris, with offices in New York, Houston, London, and Singapore. By working for Kayrros, you will join an energetic team of 140 people, with diverse professional backgrounds—from data science and petroleum engineering to sales and marketing—and over 15 different nationalities and 10 spoken languages.

In September 2018, Kayrros received €21M in Serie B funding to continue breaking the boundaries of the energy market.

Interested in operating at the intersection of energy and the data revolution? Get in touch!

Profils recherchés

In September 2018, Kayrros received €21M in Serie B funding to continue breaking the boundaries of the energy market.

Interested in operating at the intersection of energy and the data revolution? Get in touch!

Moment

Aéronautique, Informatique, Télécom



Description de l'entreprise

Les solutions Moment sont déployées dans le monde entier auprès de compagnies aériennes, aéroports et compagnies maritimes pour fournir des services à bord innovants. Moment développe des technologies pour améliorer l'expérience passager, optimiser, la gestion des flottes, et simplifier les opérations de nos clients.

Moment est avant tout une entreprise de R&D à taille humaine, possédant une expertise reconnue sur la création de systèmes embarqués et intelligents. Nous articulons notre savoir-faire autour du développement de projets hardware et de la conception de logiciels dans des environnements contraints.

De 2 associés à 30 collaborateurs en 6 ans, nous sommes autofinancés grâce à la confiance de plusieurs clients grands comptes, parmi lesquels Air France, Paris Aéroports, Bourbon Mobility, Corsica Linea ou Orange Business Services.

Profils recherchés

Moment mène des projets de recherche en continu sur des thèmes variés allant de la propagation des ondes radios, l'optimisation des transports de données, l'intégration d'objets connectés dans la cabine des avions aux problématiques de mesh streaming, consommation énergétique, dissipation thermique, santé dans les transports.

Nous recherchons des profils d'ingénieurs radio, systèmes, telecom, acoustiques, mécaniques et d'experts ayant pour volonté de gérer des projets de R&D de bout en bout.

Nous recherchons des personnes technophiles, curieuses et passionnées qui souhaitent s'investir dans un projet ambitieux. Moment est une entreprise internationale et dynamique avec une vraie culture de l'innovation. Nous offrons aux doctorants l'opportunité de travailler sur des projets ayant un impact direct sur nos utilisateurs finaux. Surtout, notre structure agile nous permet de commercialiser nos innovations techniques rapidement. Alors, n'hésitez plus, rejoignez-nous !



Description de l'entreprise

L'intelligence Artificielle est un processus créatif : nous aidons les entreprises de toutes tailles à automatiser et gagner du temps en construisant des modèles et algorithmes propriétaires. Nos ingénieurs et chercheurs développent des solutions au-delà de l'état de l'art pour des clients internationaux ambitieux, grâce à une expertise en data-science, traitement du langage naturel, traitement d'images, data-engineering et data-visualisation.

Profils recherchés

Êtes-vous indépendant(e) et passionné(e) par la modélisation, l'apprentissage automatique, le web et surtout le traitement d'images et du langage naturel ? Rejoignez notre équipe pour développer des moteurs de recherche, des applications de suivi de l'information et de data-visualisation capables de produire des aperçus ou des prédictions en temps réel à partir de volumes de données significatifs.



Description de l'entreprise

OWI est une société innovante dans l'intelligence artificielle. Basées sur un moteur sémantique puissant et breveté, nos solutions (traitement du mail, chatbot, voix du client) sont déployées par les grands comptes dans le cadre de leur transformation digitale.

OWI remporte depuis plusieurs mois les plus gros contrats du secteur, notamment face à IBM Watson. Portés par ce succès et sécurisés par une levée de fonds, nous lançons un programme très ambitieux : l'assistant virtuel de 3ème génération (chatbot écrit et vocal), capable de s'adapter non seulement à chaque entreprise, mais à chaque client.

Afin d'accompagner notre importante croissance, nous avons besoin de nouveaux talents pour concevoir, organiser, développer, et mettre en œuvre notre projet.

Vous avez du talent,

Vous êtes passionné par l'innovation technologique,

Vous aimez vous investir dans des challenges ambitieux,

alors rejoignez la Team OWI !

Profils recherchés

Architectes Techniques Informatique / Ingénieurs R&D Back End Confirmés / Ingénieurs R&D Fullstack Confirmés

Quantificare

Medical imaging, Technology, Computer Science, Bioengineering



Description de l'entreprise

QuantifiCare Group is an imaging CRO (contract research organization) specialized in 2D/3D digital photography management for multi-center clinical trials; a fast-growing international company focusing on excellence in 3D skin/body photography - leader in the medical imaging field recognized by our innovations and dynamic corporate culture. For the last decade, the company has developed business activities to specialists in dermatology, aesthetic and plastic surgery helping them to provide a 3D image acquisition for before/after operation surgery simulations and skin analysis.

Our international headquarter is based in France (South-East, Nice Sophia Antipolis, 06) with US offices in Atlanta/San Francisco, Latin America, Asian offices - where we have global capabilities. Our clients include major pharmaceutical or biotech companies in dermatology, oncology, infectious diseases, wound care, dermo-cosmetics and aesthetics areas.

We provide dedicated 2D or 3D photographic hardware, software and services (e.g. image procedure definition, image centralization, real time quality control, 3D simulation of breast augmentation, rhinoplasty, liposuction, injections...)

Profils recherchés

We are looking for Motivated and High Potential candidates to join us and actively participate to our fast-growing High-tech company. With a specialization in Computer Science, Machine/Deep Learning, Artificial Intelligence, Image processing, Pattern recognition, 3D imaging and 3D reconstruction (PhD or M2 engineering).

Different opportunities are right opened such as :

- PhD Image processing engineer 2D/3D
- C++/QT software developer 2D/3D
- Artificial Intelligence Engineer 2D/3D
- System Administration & Network Engineer
- ERP software developer
- Web Full Stack developer

And others for more Support positions : Marketing experts, Business Developers, Finance manager, Clinical trial leaders etc.

RD2 Conseil

Recrutement de profils scientifiques



Description de l'entreprise

RD2 Conseil est un cabinet de recrutement spécialisé sur la recherche de profils scientifiques pour les besoins en R&D des PME innovantes et entreprises privées, souhaitant se doter de compétences pointues et de réelles ressources humaines en matière d'Innovation.

Nos clients sont des entreprises innovantes, startup et PME principalement, dans des domaines d'activité très variés : Informatique, Mécanique, Chimie, Electronique...

Nous les accompagnons dans l'identification et la sélection des meilleurs candidats qui pourront leur apporter leur expertise en matière de Recherche & Développement ainsi qu'une personnalité capable de s'intégrer au mieux à leurs équipes.

Dans ce cadre, notre cible de candidats est plus particulièrement orientée sur des profils scientifiques de haut niveau, en particulier des docteurs et jeunes docteurs (PhD, Bac+8).

Profils recherchés

Nous disposons aujourd'hui de plusieurs offres provenant de startup et PME partout en France dans des domaines divers. En particulier, n'hésitez pas à venir nous rencontrer si vous avez réalisé vos travaux sur des problématiques liées à :

- l'Informatique de façon large et plus précisément
- l'Intelligence Artificielle (Machine Learning, Deep Learning)
- la modélisation / architecture logicielle
- la vision par ordinateur
- la cybersécurité...

Nous recherchons également spécifiquement des profils en Electronique embarquée (FPGA, logiciel embarqué).

Shift Technology

Editeur de logiciels



Description de l'entreprise

Not just another start-up, we fight insurance fraud with AI! At Shift Technology we are proud to have a purpose: to help insurers fight insurance fraud and to automate the claims processes. Our SaaS solutions are being used to automate claims and detect fraud across the world! If you are someone motivated by meaningful work in a fast developing company, Shift Technology may just be the spot for you!

Shift Technology has been changing the (insurance claims) game since 2014. Since opening our doors we've raised \$100M USD, signed contracts with over 70 insurers across the world, been designated as one of the top 100 AI firms and top 20 Insurtechs globally!

We may still be a start-up, but the stakes are high. Our technology is not to be confused with the myriad ephemeral apps littering today's cyberspace. Our clients are the world's biggest insurers, trusting us with their core business. They expect professionalism and concrete results, and that is exactly what we provide.

Profils recherchés

- Data scientists
- Chercheurs
- Software engineers
- Full stack developer
- Infrastructure engineer
- QA engineer

Techviz

Editeur de logiciel



Description de l'entreprise

A propos de TechViz

Fondé en 2004, TechViz est un éditeur de logiciel de réalité virtuelle basé à Paris, en France.

TechViz propose des solutions de visualisation de données 3D, il permet l'affichage instantané de prototypes virtuels, en temps réel, directement depuis l'application native sur tous les systèmes de visualisation en VR.

Sa mission est de permettre à ses clients d'améliorer leurs cycles de production, d'économiser de l'argent et de réduire les délais de mise sur le marché de leurs produits grâce à une meilleure compréhension de leurs données 3D.

Les solutions TechViz

Apportez des modifications à l'échelle 1:1 ou plus, sans conversion de données. Une expérience totalement immersive grâce à un système entièrement intégré en 3D. Facile, convivial et idéal pour la revue de projet, la présentation de produit, l'évaluation de la conception, l'évaluation du processus de maintenance, l'ergonomie, la visualisation de données complexes, les formations en réalité virtuelle ou même la collaboration en temps réel entre collègues.

TechViz affiche les modèles CAO natifs de Dassault Systemes Catia ou SolidWorks, d'Autodesk Revit ou de 3ds Max, de Siemens NX, d'Aveva Marine ou de PDMS, d'Intergraph Smart Plant Review, etc., sur tous les systèmes de visualisation en VR.

Fonctionnalités avancées de TechViz : TechViz Collaborative, Interactive Image Integration (I3), Virtual Assembly, Fusion, Digital Review, TVZLib API, Human Body Tracking & Finger Tracking, Virtual Manikin, Video Recording.

Profils recherchés

Ingenieur Avant-Vente Réalité Virtuelle et Ingenieur R&D Réalité Virtuelle

Logiciel

Description de l'entreprise

Ces 10 dernières années, les supply chains se sont fragmentées et complexifiées. Elles souffrent d'un défaut de visibilité et de traçabilité: il est difficile, voire impossible, pour les industriels de reconstituer, et a fortiori de prouver, le cycle de vie des produits en terme de flux. Cet état de fait laisse place à l'augmentation du commerce illicite et des marchés gris, à des difficultés à optimiser certains processus (gestion des stocks, recyclage, rappels produits), à des crises alimentaires, etc. En conséquence, nous sommes face à une crise de confiance des consommateurs qui pour 75% n'ont plus confiance dans les produits qu'ils consomment. Le consommateur veut en savoir plus sur les produits, veut que cette information soit solide et transparente et veut savoir que les marques s'engagent à ses côtés sur les problématiques qui lui sont chères.

Les marques et les industries doivent aujourd'hui augmenter leur maîtrise des cycles de vie de leurs produits, et développer de nouvelles méthodes de gestion de la supply chain, pour prouver mais surtout pour démontrer leurs engagements. Pour répondre à ces enjeux, chez Tilkal nous avons développé une infrastructure logicielle qui, grâce aux technologies blockchain et big data, collecte la donnée tout au long de la chaîne grâce à un réseau blockchain neutre et sécurisé, l'analyse ensuite pour produire une «tour de contrôle» décisionnelle avec vues métier, rapports temps réel et alertes, et finalement permet grâce à des app mobiles de partager des infos spécifiques au produit avec le consommateur, y compris des infos temps réel.

Profils recherchés

Tilkal est constituée de 15 personnes dont 8 dans l'équipe R&D, structurée autour de 3 volets : Applicatifs clients (portail tour de contrôle et applications mobiles) / Blockchain (capture des données, alimentation des bases de données dédiées par client, performance) / Data (axes et modèles d'analyse, détection des anomalies opérationnelles, mauvais comportements, contrefaçon). Notre présence à PHD Talent 2019 est intimement liée au renforcement et à l'agrandissement des équipes sur les 2 derniers volets, sur des postes à mi-chemin entre la recherche fondamentale et la recherche appliquée :

1) Data : Renfort du savoir-faire en Data Science et appétence scientifique pour découvrir de nouvelles solutions à nos problématiques actuelles. Nous recherchons des candidats en charge de penser, créer et évaluer des modèles prédictifs robustes aux données existantes NoSQL (documents, graphes, timeline, etc.). La réalisation de ces différents modèles permettra de développer notre expertise en Machine Learning appliqué (maintenance prédictive, fuzzy inference, unsupervised transfer learning, Auto-encoder).

2) Blockchain : Penser et créer un nouveau moteur de blockchain permettant l'enregistrement de déclarations d'évènements, spécialisé au contexte des supply chains sans nécessairement de gestion d'assets (cryptomonnaie), pour répondre aux volumes et aux fréquences d'enregistrements élevés liés à des productions industrielles et au suivi unitaire des produits (> 2k transactions/s).

Tweag i/o

Software Innovation



Description de l'entreprise

We are behind today's innovative projects

Tweag is an R&D lab with an expertise in cloud infrastructure, blockchain and machine learning. We innovate for many startups, multinationals and public institutions in biopharma, storage, telecom, finance and AI.

We value technical excellence

We are simulating the human body and drugs' side effects.

We are one of the driving forces in enabling exascale scientific computing.

We are designing new programming languages that are more efficient and safer. We are cracking natural language search engines for heterogeneous data.

We are here to build systems that last on a solid practical and theoretical basis. That's why we invested so heavily in Haskell and Nix, from fundamental research like GHC's linear types, to future applications like WebAssembly, to practical tools today like HaskellR, Funflow, sparkle, lorri, Bazel and more.

We are a global remote team

The key to our success: gathering one of the top teams in the world, in service of our clients' riskiest projects. We seek out the best wherever they are - whether that means Paris, Montevideo, Beijing or anywhere in between.

Profils recherchés

Docteurs, Doctorants et Ingénieurs

Description de l'entreprise

Nous sommes WALLIX - éditeur de logiciel « pure player » de cybersécurité, spécialiste européen de la gouvernance des comptes à privilèges. Nous accompagnons plus de 900 entreprises et organisations et nos solutions sont distribuées à travers un réseau de revendeurs et intégrateurs formés et certifiés. Société cotée sur EuroNext et jouissant de la confiance de nombreux clients dans les secteurs public, de la Santé, de la Finance ou de l'industrie... WALLIX a pour ambition de devenir un acteur mondial de référence en cybersécurité, en renforçant sa présence sur l'Europe, le Moyen-Orient et l'Amérique du Nord.

Profils recherchés

- Consultants en cybersécurité
- Développeurs

XWIKI SAS

Informatique Développement de logiciels libres et technologies
web Open Source Gestion de Services Web Conseil en systèmes



Description de l'entreprise

XWiki SAS est une startup qui a fait le choix du modèle Open Source. La société française innovante, créée en 2004 par Ludovic Dubost, propose des solutions professionnelles répondant à tous les besoins de travail collaboratif et de partage d'information en ligne. Pensée pour répondre aux besoins des organisations de toutes tailles, cette solution permet à une organisation de lancer des espaces de travail à la demande en interne et de structurer simplement ses connaissances. Toutes les solutions sont basées sur la technologie wiki et les usages de XWiki sont nombreux : intranets, sites collaboratifs, systèmes de gestion documentaire et bien plus encore. Pour l'ensemble de ses solutions, XWiki SAS offre aussi une gamme complète de services : conseil, design, développement, formation, hébergement, import de données, installation, monitoring à distance et support. L'équipe XWiki est focalisée sur la conception de solutions personnalisées pour ses clients et est reconnue pour l'excellence de ses services. La société, avec des bureaux dans 2 pays : France et Roumanie, compte aujourd'hui plus de 30 employés. L'équipe XWiki est internationale et est en constante évolution. Étant guidés par les principes et les valeurs de l'Open Source, le travail collaboratif est favorisé chez XWiki. Selon ces mêmes principes, tout le monde peut exprimer librement ses opinions et assumer la responsabilité de ses décisions. L'innovation et l'initiative sont par ailleurs très appréciées et reconnues.

Découvrez en plus sur l'entreprise XWiki SAS, nos solutions, nos services, notre équipe et notre environnement de travail en visitant le site web : <http://www.xwiki.com/fr/> !

Profils recherchés

XWiki SAS, société à taille humaine et réactive, souhaite trouver de nouveaux membres avec des valeurs et principes similaires à son équipe. Un(e) «XWikier» se doit d'être : passionné(e) de l'Open Source et de ses valeurs, dont la liberté d'expression / enthousiaste à faire partie d'une équipe internationale, et donc maîtriser l'anglais / très motivé(e), qualifié(e) et autonom(e), qui aime faire partie d'une équipe, mais qui est aussi prêt(e) à assumer un rôle de leadership / curieux(se) et proactif(ve), qui sait respecter les deadlines et a la soif d'apprendre / prêt(e) à jouer un rôle important dans l'équipe.

En particulier, pour son équipe Recherche et Développement, XWiki cherche un Ingénieur R&D Lead qui nous aidera à trouver, à gagner et à gérer des projets de recherche français et européens et qui prendra ainsi en charge le développement du projet d'éditeur en temps réel de CryptPad Zero Knowledge. Quelques compétences techniques sont nécessaires pour cette mission, il faut : Etre prêt(e) à scruter dans les API de navigateur HTML5, tous les bogues possibles / Savoir adopter un point de vue utilisateur / Vouloir créer un logiciel éthique répondant aux besoins de tous. Trouvez votre place dans l'équipe XWiki en découvrant toutes les opportunités proposées par notre l'entreprise : <http://www.xwiki.com/fr/offres-d-emploi/>

TRANSPORTS / MOBILITE

Description de l'entreprise

EasyMile développe et commercialise dans le monde entier une gamme de véhicules autonomes (sans conducteur), ainsi que les suites logicielles attenantes permettant notamment la gestion et la supervision des flottes de véhicules 100% autonomes. La société a son siège à Toulouse ainsi que des filiales à Singapour, Berlin et Denver (USA). L'entreprise compte actuellement plus de 200 employés avec une croissance de ses effectifs de plus de 100% sur la dernière année. Continental et Alstom, leaders mondiaux sur leur marché, soutiennent EasyMile au travers d'investissements conséquents, prises de participations et collaborations techniques.

Profils recherchés

Docteur et BAC+5

EOMYS ENGINEERING

Génie électrique et vibro-acoustique, Analyse bruits et vibrations d'origine électromagnétique



Description de l'entreprise

EOMYS est une équipe d'ingénieurs multidisciplinaires travaillant sur des projets de consulting innovants, notamment dans les domaines du génie électrique et vibro-acoustique. La réduction des bruits et vibrations dans les machines électriques est notre cœur d'expertise. Afin d'appuyer nos connaissances, nous développons et commercialisons un logiciel de simulation et d'analyse au nom de MANATEE®. En plus de cela, notre objectif est un investissement plus fort sur des sujets multiphysiques permettant d'avancer des projets en R&D appliqué pour la conception de technologies durables.

EOMYS souhaite représenter une nouvelle vision d'entreprise d'ingénierie :

1. une structure dédiée à l'externalisation de la recherche appliquée, dépassant les oppositions entre pratique et théorie, problématiques de court-terme et de long-terme, approches analytiques et numériques ;
2. une structure accélératrice de transfert de savoirs et de développement de concepts, basée sur une forte culture de l'innovation ;
3. une structure ayant une approche ouverte, globale et transdisciplinaire de l'ingénierie, se développant dans une logique partenariale à dimension nationale et internationale.

Nos valeurs s'expriment au service de cette vision / Exigence et intégrité Ouverture d'esprit et créativité / Dynamisme et pragmatisme / Respect et l'humilité

Profils recherchés

Nous cherchons de nouveaux talents qui ont la volonté de donner un sens à leur travail d'ingénieur, qui souhaitent évoluer dans les apprentissages techniques plus que dans la hiérarchie, qui font preuve d'autonomie et de proactivité et qui savent associer un travail rigoureux à la créativité.

Ingénieur Doctorant CIFRE Génie Electrique

Ingénieur R&D Acoustique / Qualité Sonore

Ingénieur-Chercheur Calculs mécaniques

Vous ne vous retrouvez pas dans ces profils ? N'hésitez pas à nous rencontrer pour vous présenter, nous sommes aussi très ouverts à tout autre profil convaincant !

Description de l'entreprise

Implanté en Normandie et en Île-de-France, le pôle de compétitivité MOV'EO fédère les principaux acteurs français du transport et de la mobilité autour de la R&D collaborative : grands industriels, PME, start-ups, structures de recherche, acteurs territoriaux de l'innovation, réseaux européens...

MOV'EO a pour mission de générer des projets collaboratifs de R&D, ancrer et développer les activités de recherche sur nos territoires, accompagner les start-ups/PME/PMI dans leur démarche d'innovation, renforcer la compétitivité internationale des entreprises et des territoires, préparer les compétences de demain, anticiper les tendances, les ruptures et les attentes pour orienter la R&D et la pertinence de l'offre, et accompagner nos membres dans la mise sur le marché de leurs produits et services.

Avec 370 membres, le Pôle MOV'EO est l'une des plus larges communautés françaises de métiers en innovation de produits et de services dans le domaine de la mobilité.

Profils recherchés

Mov'eo transmettra de manière ciblée à ses membres les profils des personnes rencontrées lors du salon.

TECH SYSTEMES

Nucléaire, environnement, Qualité de l'air, étude de solutions complexes



Description de l'entreprise

Tech Systèmes est spécialiste du développement des solutions innovantes et sur mesure à forte valeur ajoutée pour la surveillance et la qualité de l'air en milieu hostile.

Tech Systèmes opère aussi bien dans les secteurs du nucléaire, de la ventilation, du prélèvement et de la caractérisation des aérosols (émission à la source, environnement) que pour le développement des bancs d'essais industriels et laboratoires. Les équipes de Tech Systèmes sont organisées en Ingénierie globale (étude, conception, réalisation, qualification) permettant de couvrir des besoins clients en prototypage mais également en développement produit et industrialisation. Tech Systèmes est une PME à taille humaine mettant le collectif au centre de la gouvernance. La diversité des profils des équipes de Tech Systèmes, associée à sa taille et à son schéma de fonctionnement, lui permettent de progresser en intelligence collective.

Les acteurs industriels et R&D choisissent de travailler avec Tech Systèmes pour l'expertise scientifique et technique de ses équipes, pour l'écoute et la compréhension attentives des besoins clients, pour ses activités engagées dans la recherche, l'innovation et le développement, et pour la vigilance de fournir des équipements justes et précis.

Parmi les réalisations de Tech Systèmes : instruments d'échantillonnage (cannes et sondes), boucles ventilées, enceintes confinées, bancs d'essais (analyse, caractérisation, tests d'efficacité, optique ... etc.), chambres d'ensemencement.

Profils recherchés

Nous recrutons docteurs PhD et étudiants de niveau Master cherchant une thèse.

Des fortes composantes de mécanique des fluides et physique des aérosols sont présentes dans nos métiers. Un bon niveau de gestion de projet, prise d'initiative, de recherche et étude approfondies sont nécessaires pour mener à bien nos projets techniques et R&D.

Vous êtes doté d'un fort potentiel d'écoute, de savoir apprendre en continu, de l'envie d'entreprendre et de prise d'initiative. Vous aimez travailler en équipe et la recherche de l'excellence vous stimule tout particulièrement. Vous savez être moteur dans un schéma collectif multiculturel et maîtrisez l'anglais (et éventuellement une autre langue).

Description de l'entreprise

Créé en février 2014, VEDECOM est un Institut pour la Transition Energétique (ITE) dédié à la mobilité individuelle, décarbonée et durable, mis en place dans le cadre du Programme d'Investissements d'Avenir du gouvernement français. Il contribue au « Plan Véhicule Autonome » de la Nouvelle France Industrielle (NFI).

Soutenu par le pôle de compétitivité Mov'eo depuis 2010 et par ses 10 fondateurs, VEDECOM est une fondation partenariale de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, de plus de 50 membres engagés dans une collaboration inédite entre industriels de la filière automobile et aéronautique, opérateurs d'infrastructures et de services de l'écosystème de la mobilité, établissements de recherche académique et collectivités locales d'Ile-de-France.

Profils recherchés

Nous recrutons en majorité des profils scientifiques et techniques, issus d'écoles d'ingénieurs et de la filière universitaire.

Compte-tenu de notre activité, nos recrutements se concentrent sur des postes de type :

- Doctorant
- Technicien
- Ingénieur Développement
- Ingénieur de recherche /chargé de recherche

Les expertises techniques tels que les systèmes embarqués, les télécommunications, l'intelligence artificielle, la cyber-sécurité, l'électronique de puissance, la psychologie sociale et cognitive, l'ergonomie, les mathématiques appliquées, le big data font partie du large panel de domaines que notre Institut rassemble.

Nous recherchons également des profils expérimentés pour prendre en charge la gestion de nos projets de recherche français et européens.

RÉSIDENCE PARIS BATIGNOLLES

POUR DOCTORANTS ET POST-DOCTORANTS



**88 STUDIOS
ET 10 DEUX-PIÈCES
ÉQUIPÉS ET MEUBLÉS**



Métro 13, Brochant.
Ligne L, Pont Cardinet
et RER C,
Porte de Clichy

 Accueil	 Contrôle d'accès	 Internet gratuit	 Salle de détente/étude	 Salle de sport
 Aspirateur	 Vélo	 Salle petit-déjeuner	 Laverie	
<input type="checkbox"/> Inclus	<input type="checkbox"/> À la carte			

Résidence Paris Batignolles

3, allée Yvette Guilbert - 75017 Paris

Tél. : 01 42 29 55 19 - paris.batignolles@estudines.com





Missions d'expertise, événements, offres d'emploi, publications : vous voulez en savoir plus sur les activités de PhDTalent ?

Visitez notre site
<https://www.phdtalent.org>

ou

Créez un compte sur notre plateforme
<https://app.phdtalent.org>

PhDTalent recherche des profils PhD experts :

- en bioinformatique
- en computer vision
- en sciences cognitives et neurosciences

Si vous êtes intéressé, contactez-nous à l'adresse
contact@phdtalent.org !